

7.1. PUBLIKAČNÁ ČINNOSŤ

Doc. Mgr. Małgorzata Dobrowolska, Doktor

AAB	Vedecké monografie vydané v domácich vydavateľstvách	7
BCI	Skriptá a učebné texty	10
ADM	Vedecké práce v zahraničných časopisoch registrovaných v databázach Web of Science alebo SCOPUS	12
ADN	Vedecké práce v domácich časopisoch registrovaných v databázach Web of Science alebo SCOPUS	3
ADE	Vedecké práce v zahraničných časopisoch	23
ADF	Vedecké práce v domácich časopisoch	37
ABD	Kapitoly vo vedeckých monografiách vydaných v domácich vydavateľstvách	28
DAI	Dizertačné a habilitačné práce	3
EDI	Recenzie v časopisoch a zborníkoch	14
FAI	Redakčné a zostavovateľské práce	8
	Spolu výstupy publikačnej činnosti	108

KATEGÓRIE PUBLIKAČNEJ ČINNOSTI

AAB MONOGRAFIE:

- AAB 01. **Dobrowolska M.**, 2011: Flexible form of employment in view of unemployment problems in middle age/Elastyczne formy zatrudnienia wobec problemów bezrobocia późnej dorosłości, Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego, Kraków, s. 186, ISBN 978-83-233-3090-5, *AH 9*
- AAB 02. **Dobrowolska M.**, 2012: Employee and flexible forms of employment – a theoretical analysis and empirical studies/ Pracownik i elastyczne formy zatrudnienia. Analiza teoretyczna i studia empiryczne, Wydawnictwo Uniwersytetu Warszawskiego, Warszawa, s. 162, ISBN 978-83-235-1048-2, *AH 8*
- AAB 03. **Dobrowolska M.**, 2012: Psychological aspects of corporate social responsibility in light of social and vocational integration of groups threatened by social exclusion – a case study /Psychologiczne aspekty realizacji idei społecznej odpowiedzialności biznesu na rzecz integracji społeczno-zawodowej grup zagrożonych wykluczeniem społecznym – studium przypadku, Wydawnictwo Uniwersytetu Warszawskiego, Warszawa, s. 112, ISBN 978-83-235-1040-6, *AH 5*
- AAB 04. **Dobrowolska M.**, 2014, On the issues of employment flexibility. Research and conclusions/ Z zagadnień elastyczności zatrudnienia. Badania i wnioski, Wydawnictwo Difin, Warszawa, s. 150, ISBN 978-83-7930-495-0, *AH 8*
- AAB 05. **Małgorzata Dobrowolska**, Ryszard Marszowki, 2017, Rynek pracy powiatu pszczyńskiego a aktywizacja zawodowa ludności przez edukację / The labour market of Pszczyna County and vocational activation of people through education, Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie, s. 160, ISBN 978-83-935412-5-6, *AH 7*
- AAB 06. **Dobrowolska M.**, Stasiła-Sieradzka M., Rostański A., Rostański K., Jędrzejczyk-Korycińska, 2021, Research and Analysis of Working Conditions in Industrial Occupations, Volum 2 Optimisation in Modern Working Environment, Monograph, Gliwice 2021, Wydawnictwo Politechniki Śląskiej, ISBN 978-83-7880-756-8, s. 207, *AH9*
- AAB 07. **Dobrowolska M.**, Ślęzyk-Sobol M., Arcienaga Morales A., Brodny J., 2021, Research and Analysis of Working Conditions in Industrial Occupations, Volum 3 Work and Industry 4.0. in the Context of Industrial Revolution, Monograph, Gliwice 2021, Wydawnictwo Politechniki Śląskiej, ISBN 978-83-757-5, s. 202, *AH9*

BCI SKRIPTÁ

- BCI 01 **Dobrowolska M.**, red.: 2008: Spółdzielnie socjalne od A do Z / Social cooperatives from A to Z, Wydawnictwo Naukowe KMB Press, Katowice, s. 198, ISBN 978-83-925624-5-0, *AH9*
- BCI 02 **Dobrowolska M.**, red., 2011: Metody wsparcia indywidualnego i środowiskowego na rzecz integracji społeczno-zawodowej grup wykluczonych

społecznie z powodu izolacji więziennej / Methods of individual and environmental support for the social and professional integration of groups that are socially excluded due to incarceration, Wydawnictwo Naukowe KMB Press, s. 101, ISBN 978-83-9302, *AH5*

- BCI 03 **Dobrowolska M.**, red., 2010: Integracja elastycznych 50+ / Integration of the flexible 50+ age group, Wydawnictwo Naukowe KMB Press, Katowice, s. 407, ISBN 978-83-930234-0-0, *AH20*
- BCI 04 **Dobrowolska M.**, red., 2010: ABC elastycznych form zatrudnienia / The ABC of flexible forms of employment, Wydawnictwo Naukowe KMB Press, Katowice, s. 252, ISBN 978-83-93-0234-2-4, *AH12*
- BCI 05 **Dobrowolska M.**, red., 2010: Elastyczne formy zatrudnienia szansą na pracę / Flexible forms of employment as a job opportunity, Wydawnictwo Naukowe KMB Press, Katowice, s. 191, ISBN 978-83-930234-3-1, *AH9*
- BCI 06 **Dobrowolska M.**, red., 2010: Rozwiązywanie problemów społecznych – wytyczne dla zwiększania integracji zawodowej 50+ / Solving social problems – guidelines for increasing the professional integration of over-50s, Wydawnictwo Naukowe KMB Press, Katowice, s. 341, ISBN 978-83-930234-4-8, *AH17*
- BCI 07 **Dobrowolska M.**, red., 2010: Elastyczni 50+ w Małopolsce / The flexible 50+ age group in Małopolska. Materiały pokonferencyjne, Wydawnictwo Naukowe KMB Press, Katowice, s. 158, ISBN 978-83-930234-1-7, *AH7*
- BCI 08 **Dobrowolska M.**, red., 2007: Być albo nie być czasownikiem. Analiza funkcjonowania pracownika w warunkach zatrudnienia tymczasowego. Materiały pokonferencyjne / To be or not to be a verb. Analysis of the functioning of temporary employees. Post-conference materials, Wydawnictwo Naukowe Śląsk, Katowice, s. 280, ISBN 978-83-7164-507-5, *AH14*
- BCI 09 **Dobrowolska M.**, red., 2007: Być albo nie być czasownikiem. Analiza funkcjonowania pracownika w warunkach zatrudnienia tymczasowego / To be or not to be a verb. Analysis of the functioning of temporary employees.. Podręcznik, Wydawnictwo Naukowe Śląsk, Katowice, s. 379, ISBN 978-83-7164-506-8, *AH18*
- BCI 010 **Dobrowolska M.**, Kaszuba K., red., 2007: Zatrudnienia tymczasowe sposobem na dobrą pracę i efektywność firm / Temporary employment as a way to achieve good performance and efficiency of companies, Instytut Książki, Rzeszów, s. 374, ISBN 83-89891-40-9, *AH18*

ADM Vedecké práce v zahraničných časopisoch registrovaných v databázach Web of Science alebo SCOPUS

- ADM 01 **Dobrowolska Małgorzata**, Groyecka-Bernard A., Sorokowski P., (...), Sorokowska A.: Global perspective on marital satisfaction. Sustainability, 2020 vol. 12 iss. 21 s. 1-15 (art. no. 8817), doi 10.3390/su12218817
- ADM 02 Małecki W.P., von Mossner A.W., **Dobrowolska Małgorzata**: Narrating human and animal oppression: strategic empathy and intersectionalism in Alice Walker's "Am I Blue?" ISLE Interdiscip. Stud. Lit. Environ., 2020 vol. 27 iss. 2 s. 365-384, doi 10.1093/isle/isaa023
- ADM 03 Starosta J., Izydorczyk B., **Dobrowolska Małgorzata**: Personality traits and motivation as factors associated with symptoms of problematic binge-watching. Sustainability, 2020 vol. 12 iss. 14 s. 1-15 (art. no. 5810), doi 10.3390/su12145810

- ADM 04 Sorokowski, P., Groyecka, A., Kowal, M., Sorokowska, A., Białek, M., Lebuda, I., **Dobrowolska, M.**, Zdybek, P. & Karwowski, M. (2020). Can Information about Pandemics Increase Negative Attitudes toward Foreign Groups? A Case of COVID-19 Outbreak. *Sustainability*, 12(12), 4912.
- ADM 05 **Dobrowolska, M.**, & Knop, L. (2020). Fit to Work in the Business Models of the Industry 4.0 Age. *Sustainability*, 12(12), 4854.
- ADM 06 Kowal, M., Sorokowski, P., Sorokowska, A., **Dobrowolska, M.**, Pisanski, K., Oleszkiewicz, A., ... & Anjum, A. (2020). Reasons for Facebook usage: Data from 46 countries. *Frontiers in Psychology*, 11, doi 10.3389/fpsyg.2020.00711
- ADM 07 Pollak, A., **Dobrowolska, M.**, Timofiejczuk, A., & Paliga, M. (2020). The Effects of the Big Five Personality Traits on Stress among Robot Programming Students. *Sustainability*, 12(12), 5196, doi 10.3390/su12125196
- ADM 08 Żelaźniewicz, A., Nowak, J., Groyecka, A., Sorokowski, P., **Dobrowolska, M.**, & Pawłowski, B. (2020). Empathy and Oxidative Stress in Healthy Adults. *Sustainability*, 12(12), 4959.
- ADM 09 **Dobrowolska, M.**, Ślęzyk-Sobol, M., Flakus, M., & Deja, A. (2020). Climate and Ties in Workplace versus Sense of Danger and Stress, Based on Empirical Research in the Aviation Industry. *Sustainability*, 12(13), 5302.
- ADM 10 **Dobrowolska, M.**, Stasiła-Sieradzka, M., & Kozuba, J. (2020). Safety Attitude as a Predictor of the Sense of Threat in the Workplace, Using the Example of Airport Ground Staff. *Sustainability*, 12(16), 6569, doi 10.3390/su12166569
- ADM 11 **Dobrowolska Małgorzata**, Flakus M., Ślęzyk-Sobol M., Wawoczny A.: Strengthening professional efficacy due to sustainable development of social and individual competences-empirical research study among Polish and Slovak employees of the aviation sector. *Sustainability*, 2020 vol. 12 iss. 17 s. 1-13 (art. no. 6843), doi 10.3390/su12176843
- ADM 12 **Dobrowolska, M.** (2015). Choice of Employment as a Category Differentiating Peripheral Employees. *Mediterranean Journal of Social Sciences*, 6(2 S2), 127.

ADN Vedecké práce v domácích časopisoch registrovaných v databázach Web of Science alebo SCOPUS

- ADN 01 Stasiła-Sieradzka M., Chudzicka-Czupała A., Grabowski D., **Dobrowolska M.**, 2018, Ocena środowiska pracy i poczucia zagrożenia a nasilenie stresu w pracy wysokiego ryzyka – propozycja interwencji organizacyjnej / Assessment of the work environment and the sense of danger vs. the intensification of stress in high-risk work. An organizational intervention proposal, *Medycyna Pracy*, 1018;69(1) *Med Pr* 2018;69(1):45–58, DOI: 10.13075/mp.5893.00640

ADN 02 Paruzel-Czachura M., **Dobrowolska M.**, 2018, Judgment of the morality of an individual responsible for a fatal workplace accident involving subordinates, 2018;69(4), *Medycyna Pracy*, doi 10.13075/mp.5893.00659

ADN 03 Chudzicka-Czupała A., Stasiła-Sieradzaka M., **Dobrowolska M.**, Kułakowska-Kłak A., 2018, Ocena obszarów życia zawodowego funkcjonariuszy straży granicznej a nasilenie stresu / Assessment of the areas of professional life of border guards and the intensified stress, *Medycyna Pracy* 1018;69(2) *Medycyna Pracy* 2018;69(2), s. 199-211, doi 10.13075/mp.5893.00664

ADE Vedecke prace v zahraničných časopisach:

ADE 01 **Dobrowolska M.**, Izydorczyk B., 2017, Classifications of People Addicted to Work, Treatment and Measurement and Workaholism – A Case Study, *European Journal of Economics and Business Studies*, Vol.8 Nr.1, pp. 29-37, ISSN 2411-9571(Print), ISSN 2411-4073 (online) <http://dx.doi.org/10.26417/ejes.v8i1>

ADE 02 **Dobrowolska M.**, Izydorczyk B., 2017, Mobbing/bullying behaviour and mental health difficulties of a victim of mobbing, *European Journal of Social Sciences Education and Research*, Vol. 10 Nr 2, pp.140-148, ISSN 2411-9563 (Print) ISSN 2312-8429 (online) <http://dx.doi.org/10.26417/ejser.v10i2>

ADE 03 **Dobrowolska M.**, Izydorczyk B., 2017, Workaholism and its symptoms in individuals manifesting mental disorders: A clinical analysis based on a case study, *European Journal of Interdisciplinary Studies*, ISSN Online 2411-4138, Vol. 9 Nr 1pp. 74-82

ADE 04 **Dobrowolska M.**, Izydorczyk B., 2016, Mental Health Protection and Health Policy Towards People with Mental Illness. The Case of Poland, *European Journal of Multidisciplinary Studies*, Vol. 3 Nr 1, ISSN 2414-8385 (online) ISSN 2414-8377(print), pp. 158-164

ADE 05 **Dobrowolska M.**, 2016, Personal flexibility as a key component of competence of employees in non-traditional forms of employment, *GSTF Journal of Psychology (JPsych)*, Volume 2 Issue 1 (Print ISSN: 2345-7872, E-periodical: 2345-7929, pp 7-12, DOI: 10.5176/2345-7872_2.2_34

ADE 06 **Dobrowolska M.**, 2016, Subjective Predictors of Safe and Risky Behaviours. Presentation of Selected Results of the Studies Among Workers in Non-Traditional Forms of Employment, *European Journal of Social Sciences Education and Research*, Vol. 6, Nr 1., pp. 71-77, ISSN 2411-9563 (Print), ISSN 2312-8429 (Online)

ADE 07 **Dobrowolska M.**, 2016, Importance of Flexibility of Employment in Professional Education of Persons Endangered by a Social Exclusion, *European Journal of Economics and Business Studies*, Vol.4, Nr. 1, pp. 7-12, ISSN 2411-9571, E-ISSN 2411-4073,

ADE 08 **Dobrowolska M.**, 2015, Crucial Importance of Work Productivity in the Conditions of a Typical Employment, *European Journal of Economics and Business Studies*, Vol.3, Nr. 1, pp. 3639, ISSN 2411-9571, E-ISSN 2411-4073,

- ADE 09 **Dobrowolska M.**, 2015, Choice of Employment as a Category Differentiating Peripheral Employees, *Mediterranean Journal of Social Science*, MCSER Publishing, Rome – Italy, Vol 6, No 2, S2, pp. 127-131, E-ISSN 2039-2117, ISSN 2039-9340, Doi:10.5901/mjss.2015.v6n2s2p127
- ADE 10 **Dobrowolska M.**, 2015, Chance to Experience Non-Traditional Work Involvement, *Academic Journal of Interdisciplinary Studies*, MCSER Publishing, Rome – Italy, Vol 4 No 1, pp. 101-104, E-ISSN 2281-4612, ISSN 2281-3993, Doi:10.5901/ajis.2015.v4n1s2p101
- ADE 11 **Dobrowolska M.**, 2015, Experience of workaholism among persons employed in flexible forms of employment – outline of the problem, w: J. Kmecova, P. Czarnecki, red., *Fakulta Jana Amose Komenskeho Karvina WSM*, s. 329 -343, ISBN 978-83-7520-193-2,
- ADE 12 **Dobrowolska M.**, 2003, Assertiveness as a Dominant Characteristic of Various Kinds of Occupational Activities: The Case of Poland, *Human Factors in Organizational Design and Management* (Ed.) H. Luczak, IEA Press, Santa Monica, s. 905-908, ISBN 3-928493-38-8
- ADE 13 **Dobrowolska Malgorzata**, Groyecka-Bernard A., Sorokowski P., (...), Sorokowska A.: Global perspective on marital satisfaction. *Sustainability*, 2020 vol. 12 iss. 21 s. 1-15 (art. no. 8817), doi 10.3390/su12218817
- ADE 14 Małecko W.P., von Mossner A.W., **Dobrowolska Malgorzata**: Narrating human and animal oppression: strategic empathy and intersectionalism in Alice Walker's "Am I Blue?" *ISLE Interdiscip. Stud. Lit. Environ.*, 2020 vol. 27 iss. 2 s. 365-384, doi 10.1093/isle/isaa023
- ADE 15 Starosta J., Izydorczyk B., **Dobrowolska Malgorzata**: Personality traits and motivation as factors associated with symptoms of problematic binge-watching. *Sustainability*, 2020 vol. 12 iss. 14 s. 1-15 (art. no. 5810), doi 10.3390/su12145810
- ADE 16 Sorokowski, P., Groyecka, A., Kowal, M., Sorokowska, A., Białek, M., Lebuda, I., **Dobrowolska, M.**, Zdybek, P. & Karwowski, M. (2020). Can Information about Pandemics Increase Negative Attitudes toward Foreign Groups? A Case of COVID-19 Outbreak. *Sustainability*, 12(12), 4912.
- ADE 17 **Dobrowolska, M.**, & Knop, L. (2020). Fit to Work in the Business Models of the Industry 4.0 Age. *Sustainability*, 12(12), 4854.
- ADE 18 Kowal, M., Sorokowski, P., Sorokowska, A., **Dobrowolska, M.**, Pisanski, K., Oleszkiewicz, A., ... & Anjum, A. (2020). Reasons for Facebook usage: Data from 46 countries. *Frontiers in Psychology*, 11, doi 10.3389/fpsyg.2020.00711
- ADE 19 Pollak, A., **Dobrowolska, M.**, Timofiejczuk, A., & Paliga, M. (2020). The Effects of the Big Five Personality Traits on Stress among Robot Programming Students. *Sustainability*, 12(12), 5196, doi 10.3390/su12125196

- ADE 20 Żelaźniewicz, A., Nowak, J., Groyecka, A., Sorokowski, P., **Dobrowolska, M.**, & Pawłowski, B. (2020). Empathy and Oxidative Stress in Healthy Adults. *Sustainability*, 12(12), 4959.
- ADE 21 **Dobrowolska, M.**, Ślęzyk-Sobol, M., Flakus, M., & Deja, A. (2020). Climate and Ties in Workplace versus Sense of Danger and Stress, Based on Empirical Research in the Aviation Industry. *Sustainability*, 12(13), 5302.
- ADE 22 **Dobrowolska, M.**, Stasiła-Sieradzka, M., & Kozuba, J. (2020). Safety Attitude as a Predictor of the Sense of Threat in the Workplace, Using the Example of Airport Ground Staff. *Sustainability*, 12(16), 6569, doi 10.3390/su12166569
- ADE 23 **Dobrowolska Małgorzata**, Flakus M., Ślęzyk-Sobol M., Wawoczny A.: Strengthening professional efficacy due to sustainable development of social and individual competences-empirical research study among Polish and Slovak employees of the aviation sector. *Sustainability*, 2020 vol. 12 iss. 17 s. 1-13 (art. no. 6843), doi 10.3390/su12176843

ADF Vendecke prace v ostatnich domackich czasopisoch

- ADF 01 **Dobrowolska M.**, Chudzicka-Czupała A., 2016, Przykład dobrych praktyk biznesowych CSR lokalnego przedsiębiorcy realizującego projekty pomocowe w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, *Społeczeństwo i Edukacja / An example of good CSR business practices of a local entrepreneur implementing aid projects under the Operational Programme Human Capital, Społeczeństwo i Edukacja, Międzynarodowe Studia Humanistyczne*, 20 (1)/ 2016, s. 421-436, ISSN: 1898-0171
- ADF 02 **Dobrowolska M.**, 2012: *About the potential of employers in the use of flexible forms of employment*, In: Panas T.K., Czarnecki P., eds.: *Vybrané problémy sociálnej prace*, Vysoka Skola Zdravotnictva a Socialnej Prace sv Alzbety, Bratislava, p 269-289, Bratislava, ISBN 978-83-932603-0-0
- ADF 03 **Dobrowolska M.**, Ślęzyk-Sobol M., 2015, Przywiązanie organizacyjne oraz satysfakcja zawodowa pracowników 40+ zatrudnionych w elastycznych formach pracy / Organizational attachment and professional satisfaction of 40+ flexible workers, *Społeczeństwo i Edukacja, Międzynarodowe Studia Humanistyczne*, 17 (2)/ 2015, s. 93-107, ISSN: 1898-0171
- ADF 04 **Dobrowolska M.**, Labus A., 2015, Nowe potrzeby mieszkaniowe starzejącej się ludności- zarys problemu, *Społeczeństwo i Edukacja / New housing needs of the aging population – problem outline, Społeczeństwo i Edukacja, Międzynarodowe Studia Humanistyczne*, 16 (1)/ 2015, s. 297-309, ISSN: 1898-0171
- ADF 05 **Dobrowolska M.**, Labus A., Praca, nauka, czas wolny jako trzy determinanty odnowy przestrzeni miast europejskich w XXI wieku w kontekście starzenia się społeczeństwa- zarys problemu i koncepcja badań / Work, education, and free time as three determinants of the renewal of European urban space in the 21st century in the context of aging society – problem outline and research concept, *Społeczeństwo i*

Edukacja, Międzynarodowe Studia Humanistyczne, 16 (1)/ 2015, s. 82-98, ISSN: 1898-0171

- ADF 06 **Dobrowolska Małgorzata**, Stasiła – Sieradzka Marta, 2018, Czynniki indywidualne i środowiskowe a postawy wobec pracy młodzieży z grupy NEET / Individual and environmental factors vs. attitudes towards the young NEETs' work, Czasopismo Psychologiczne, 24(1)/18, ISSN 1425-6460, DOI: 10.14691/CPPJ.24.1.179
- ADF 07 **Dobrowolska Małgorzata**, Sikora Jagoda, 2018, Wsparcie w pracy i spostrzegane wsparcie organizacyjne kobiet powracających do pracy po urodzeniu dziecka / Support in the workplace and perceived organizational support for women returning to work after having a child, Czasopismo Psychologiczne, 24(1)/18, ISSN 1425-6460, s. 127-132, DOI: 10.14691/CPPJ.24.1.127
- ADF 08 **Dobrowolska M.**, Ślęzyk-Sobol M., 2017, Zaangażowanie i przywiązanie organizacyjne a wypalenie zawodowe pracujących w elastycznych formach zatrudnienia – raport z badań empirycznych / Organizational commitment and attachment vs. professional burnout of temporary employees – empirical research report, Zarządzanie Zasobami Ludzkimi, 2(118)/17, s. 141-168 ISSN 1641-0874, eISSN 2543-4411
- ADF 09 **Dobrowolska M.**, Ślęzyk-Sobol M., 2016, Radzenie sobie ze stresem w elastycznych formach zatrudnienia / Dealing with stress in flexible forms of employment, Społeczeństwo i Edukacja, Międzynarodowe Studia Humanistyczne, 21 (2)/ 2016, s. 167-180, ISSN: 1898-0171
- ADF 10 **Dobrowolska M.**, Izydorczyk B., 2016, Współczesne trendy w psychiatrii środowiskowej w kontekście deinstytucjonalizacji / Contemporary trends in community psychiatry in the context of deinstitutionalization, Społeczeństwo i Edukacja, Międzynarodowe Studia Humanistyczne, 21 (2)/ 2016, s. 227-242, ISSN: 1898-0171
- ADF 11 **Dobrowolska M.**, 2015, Subjective predictors of safe and risky behaviours. The Case of Poland^[SEP] – presentation of selected results of the studies among workers in non-traditional forms of employment, Społeczeństwo i Edukacja, Międzynarodowe Studia Humanistyczne, 19 (4)/ 2015, s. 59-68, ISSN: 1898-0171
- ADF 12 **Dobrowolska M.**, 2014, O wypalonych i wypalających się w nietradycyjnych formułach świadczenia pracy / On those who experience burnout in non-traditional employment, Humanum Międzynarodowe Studia Społeczno-Humanistyczne, 13 (2)/2014, s.49-58, ISSN 1898-8431
- ADF 13 **Dobrowolska M.**, 2014, Cultural issues of an organizational culture and the climate of security at non-traditional work, Humanum Międzynarodowe Studia Społeczno-Humanistyczne, 15 (4)/2014, s. 11-18, ISSN 1898-8431
- ADF 14 **Dobrowolska M.**, 2014, Alternative job satisfaction – presentation of the author's research, Społeczeństwo i Edukacja, Międzynarodowe Studia Humanistyczne, 13 (1)/ 2014, s. 199-212, ISSN: 1898-0171

- ADF 15 **Dobrowolska M.**, 2014, Autonomy of the choice of employment as a category differentiating peripheral employees – report from own studies, *Społeczeństwo i Edukacja*, Międzynarodowe Studia Humanistyczne, 14 (2)/ 2014, s. 155-162, ISSN: 1898-0171
- ADF 16 **Dobrowolska M.**, 2014, Non-traditional work engagement - report from the author's research, *Społeczeństwo i Edukacja*, Międzynarodowe Studia Humanistyczne, 15 (3)/ 2014, s. 127-135, ISSN: 1898-0171
- ADF 17 **Dobrowolska M.**, 2013, Peripheral Staff loyalty, *Społeczeństwo i Edukacja*, Międzynarodowe Studia Humanistyczne, Nr 1/2013, s. 99-113, ISSN 1898-0171
- ADF 18 **Dobrowolska M.**, 2013, Hope of success in non-standard forms of employment, *Humanum Międzynarodowe Studia Społeczno-Humanistyczne*, Nr 10(1)/2013, s. 33-45, ISSN 1898-8431
- ADF 19 **Dobrowolska M.**, 2013, Styles of coping with stress of employees with alternative forms of employment, *Prosopon, Europejskie Studia Społeczno-Humanistyczne*, Nr 1/2013, s. 303-323, ISSN 1730-0266
- ADF 20 **Dobrowolska M.**, 2013, *Asertywność jako wskaźnik spójności wybranych grup zawodowych / Assertiveness as a cohesion indicator in selected professional groups*, *Prosopon, Europejskie Studia Społeczno-Humanistyczne*, Nr 2/2013, s. 65-85, ISSN 1730-0266
- ADF 21 **Dobrowolska, M.**, 2012, Człowiek i elastyczne formy zatrudnienia - wybrane problemy / Human and flexible forms of employment – selected problems, *Czasopismo Psychologiczne*, Nr 2, Tom 18, 2012, s. 195 – 203, ISSN 1425-6460
- ADF 22 **Dobrowolska M.**, Dudzik-Garstka I., 2012, Warunki aktywność kobiet na rynku pracy / Conditions for women's activity in the labour market, *Praca Socjalna*, 2/2012, s. 57-68, ISSN 0860-3480
- ADF 23 **Dobrowolska M.**, 2011: *Asertywność jako kluczowa kompetencja społeczna pracowników peryferyjnych / Assertiveness as a key social competence of peripheral workers*, *Zeszyty Naukowe Wyższej Szkoły Ekonomiczno-Społecznej*, Nr 8, Ostrołęka, s. 131-136, ISSN 1897-7391
- ADF 24 **Dobrowolska M.**, Bara I., 2007: *Skuteczność szkoleń kwalifikacyjnych jako metody aktywizacji zawodowej a płeć. Na przykładzie absolwentów szkoleń przekwalifikowujących programów pomocowych Unii Europejskiej INICJATYWA 9811 i INICJATYWA II / Effective qualification training as a method of professional activation in the context of gender. The case of people undergoing training on the re-qualifying EU Aid Programmes INITIATIVE 9811 and INITIATIVE II*, w: Mandal E, red.: *Płeć a wybrane problemy społeczne*, Chowanna, tom 1 (28), Wydawnictwo Uniwersytetu Śląskiego, Katowice, s. 63-78, ISBN 0137-706X
- ADF 25 **Dobrowolska M.**, 2005: *Poradnictwo zawodowe w dobie integracji europejskiej. Przeciwdziałanie marginalizacji społecznej i zawodowej / Vocational guidance in the era of European integration. Counteracting social and professional*

marginalization, w: Popiołek K, red.: Psychologia bliżej życia, Chowania, tom 2 (23), Wydawnictwo Uniwersytetu Śląskiego, Katowice, s. 33-41, ISBN 0137-706X

- ADF 26 **Dobrowolska M.**, 2010: Elastyczne formy zatrudnienia a osoby zagrożone wykluczeniem społecznym / Flexible forms of employment and people at risk of social exclusion, w: Dobrowolska M., red.: Elastyczni 50+ w Małopolsce. Materiały pokonferencyjne, Wydawnictwo KMB Press, Katowice, s. 123-149, ISBN 978-83-930234-1-7
- ADF 27 Majer P., Stasiła – Sieradzka M., **Dobrowolska M.**, 2017, Dopasowanie człowieka – organizacja a poczucie stresu – szkic projektu badawczego dla kopalń węgla kamiennego / The human-organization fit and perceived stress – outline for a research project for hard coal mines, Przegląd Górniczy, T. 12/2017, s. 112-116, ISSN 0033-216X
- ADF 28 Stasiła-Sieradzka M., **Dobrowolska M.**, 2015, Zarządzanie kapitałem ludzkim a satysfakcja zawodowa pracowników realizujących kariery linearne / Human capital management and the professional satisfaction of employees on the linear career path, Społeczeństwo i Edukacja, Międzynarodowe Studia Humanistyczne, 17 (2)/ 2015, s. 159-172, ISSN: 1898-0171
- ADF 29 Ślęzyk Sobol M., **Dobrowolska M.**, 2018, Uwarunkowania dynamiki wypalenia zawodowego na przykładzie wybranych branż zawodowych / Dynamics determinants of occupational burnout illustrated with examples of selected professional sectors, Czasopismo Psychologiczne, 24(1)/18, ISSN 1425-6460, s. 171-179, DOI: 10.14691/CPPJ.24.1.171
- ADF 30 Izydorczyk B., Gut A., **Dobrowolska M.**, 2018, Samoocena i wpływ socjokulturowy na wizerunek ciała a gotowość do zachowań anorektycznych u dziewcząt w okresie wczesnej adolescencji / Self-esteem and socio-cultural influence on body image vs. anorexia readiness in early adolescent girls, Czasopismo Psychologiczne, 24(1)/18, ISSN 1425-6460, s. 213-226, DOI: 10.14691/CPPJ.24.1.213
- ADF 31 Wronka-Pośpiech M., Frączkiewicz-Wronka A., **Dobrowolska M.**, 2017, *Osobowościowe wyznaczniki pracy wpływające na sukces przedsiębiorcy społecznego / Personality-related work determinants of success of a social entrepreneur*, Zarządzanie Zasobami Ludzkimi, 2(118)/17, s.105-122 ISSN 1641-0874, eISSN 2543-4411
- ADF 32 Stasiła – Sieradzka M., **Dobrowolska M.**, 2016, Postawy i normy społecznego postępowania jako element kultury bezpieczeństwa pracy – próba diagnozy problemu / Social attitudes and norms as an element of a safety culture in the workplace – an attempt to diagnose the problem, Przegląd Górniczy, 12/2016, ISSN 0033-216X, s. 54-58

- ADF 33 Chudzicka-Czupała A., **Dobrowolska M.**, 2016, Mobbing w doświadczeniach pracowników zatrudnionych w elastycznych formach pracy i spółdzielniach socjalnych / Mobbing in the experience of flexible workers and social cooperative employees, Zarządzanie zasobami ludzkimi, nr 5/112/16, s. 117-140, ISSN 1641-0874
- ADF 34 Frąckiewicz-Wronka A., **Dobrowolska M.**, Saioa Arando, Wronka-Pośpiech M., Tkacz M., 2016, Koprodukcja jako warunek deinstytucjonalizacji usług społecznych / Co-production as a condition for deinstitutionalization of social services, Humanum Międzynarodowe Studia Społeczno-Humanistyczne, 20 (4)/2016, s. 11-18, ISSN 1898-8431
- ADF 35 Labus A., **Dobrowolska M.**, 2016, Samotność osób starszych a cohousing / Loneliness in older people and cohousing, Społeczeństwo i Edukacja, Międzynarodowe Studia Humanistyczne, 20 (1)/ 2016, s. 447-456, ISSN: 1898-0171
- ADF 36 Izydorczyk B., **Dobrowolska M.**, 2016, Wzorce więzi emocjonalnej w dzieciństwie a relacje społeczno w rodzinie i pracy osoby dorosłej / Childhood patterns of emotional bond vs. social family and work relations of an adult, Społeczeństwo i Edukacja, Międzynarodowe Studia Humanistyczne, 20 (1)/ 2016, s. 437-446, ISSN: 1898-0171
- ADF 37 Stasiła – Sieradzka M., **Dobrowolska M.**, 2016 NEET – młodzi ludzie zagrożeni wykluczeniem społecznym, środowiskowe i indywidualne determinanty zjawiska – zarys problemu / NEETs – young people at risk of social exclusion, environmental and individual determinants of the phenomenon – problem outline, Społeczeństwo i Edukacja, Międzynarodowe Studia Humanistyczne, 20 (1)/ 2016, s. 289-300, ISSN: 1898-0171

ABD Kapitoly vo vedeckýc monografiách vydaných v domácich vydavateľstvách

- ABD 01 **Dobrowolska M.**, 2016, Pestounska pece a spolecenske zmeny, w: Paweł Czarnecki, Mariola Krakowczykova, Uskali ve vychove a vzdelavani moderni doby – Pułapki wychowania i kształcenia ery nowożytniej, WMU Publishing Hase, Karvina, Czech Republik, ISBN 978-83-7520-208-3, s.51-60
- ABD 02 **Dobrowolska M.**, 2014, Zagrożenia i wyzwania telepracy – raport z badań / Risks and challenges of teleworking – research report, w: S. Partyckiego, red.: Perspektywy rozwoju społeczeństwa sieciowego Wydawnictwo Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego Jana Pawła II, Lublin, s.457-467, ISBN 978-83-7702-873-5
- ABD 03 **Dobrowolska M.**, 2015: Satysfakcja z pracy jako pozytywna konsekwencja dobrego dopasowania do elastycznej formy zatrudnienia / Job satisfaction as a positive consequence of adjusting to flexible work arrangements, w: M. Kornaszewska-Polak, red.: Wystarczająco dobre życie. Konteksty psychologiczne, Oficyna Wydawnicza Humanitas, s. 211-222, ISBN 978-83-64788-29-1
- ABD 04 **Dobrowolska M.**, 2015, Zmieniające się środowisko pracy i różnice indywidualne / The changing work environment and individual differences, w: B. Komar, J. Biedrońska, A. Szewczenko, Badania interdyscyplinarne w architekturze. Tom 3: Badania

przedprojektowe i okołoprojektowe w kształtowaniu środowiska zbudowanego, Wydawnictwo Politechniki Śląskiej, Gliwice, s. 190-205, ISBN 978-83-936574-6-9

ABD 05 **Dobrowolska M.**, 2016, *Możliwość zastosowania elastycznych form zatrudnienia w aktywizacji zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym / The possibility of using flexible forms of employment in the professional activation of people at risk of social exclusion*, w: (red.) Krzysztof Chaczko, Katarzyna M. Stanek, *Polityka społeczna w zmieniającej się rzeczywistości*, Wydawnictwo Naukowe „Śląsk”, s.196-215, ISBN 978-83-7164-916-5

ABD 06 **Dobrowolska M.**, Sikora J., Wandasiewicz J., 2018, *Powrót kobiety na rynek pracy a employer branding, czyli co pracodawca robi, żeby kobieta chciała do niego wrócić / The return of women to the labour market and employer branding, i.e. what an employer does to make a woman want to return to work*, w: (red.) Anna Adamus-Matuszyńska, *Public relation w przestrzeni publicznej*, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach, s. 35-44, ISBN 978-83-7875-465-7, e-ISBN 978-83-7857-466-4

ABD 07 **Dobrowolska M.**, Ślęzyk-Sobol M., 2014, *Poczucie osiągnięć osobistych a wypalenie zawodowe pracowników o nietradycyjnych formach zatrudnienia / The sense of personal achievement vs. professional burnout of workers in non-traditional forms of employment*, *Zeszyty Naukowe Wyższej Szkoły Bankowej we Wrocławiu*, t. 46, nr 8, s. 61-73, ISSN 1643-7772

ABD 08 **Dobrowolska M.**, 2013: *Postrzeganie zachowań nieetycznych przez pracowników zatrudnionych w nietradycyjnych formach zatrudnienia / Perception of unethical behaviour by workers in non-traditional forms of employment*, w: Chudzicka-Czupała A., red.: *Człowiek wobec wartości etycznych. Badania i praktyka*, *Prace Naukowe Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach*, nr 3013, s. 173-187, ISSN 0208-6336, ISBN 978-83-226-2133-2

ABD 09 **Dobrowolska M.**, 2011: *Kariery późnej dorosłości w kontekście psychologicznego funkcjonowania człowieka / Careers in late adulthood in the context of human psychological functioning*, w: Dobrowolska M., red.: 2011: *Metody wsparcia indywidualnego i środowiskowego*

ABD 10 **Dobrowolska M.**, 2010: *Alternatywne formy zatrudnienia wobec zjawiska wykluczenia społecznego starzejącego się społeczeństwa / Alternative forms of employment in the face of the phenomenon of social exclusion of the aging society*, w: Dobrowolska M., red.: *Integracja elastycznych 50+*, Wydawnictwo Naukowe KMB Press, Katowice, s. 236-340, ISBN 978-83-930234-0-0

ABD 11 **Dobrowolska M.**, 2010: *Elastyczne formy zatrudnienia. Zagrożenia i wyzwania dla osób po pięćdziesiątym roku życia / Flexible forms of employment. Threats and challenges for people over 50*, w: Dobrowolska M., red.: *ABC elastycznych form zatrudnienia*, Wydawnictwo Naukowe KMB Press, Katowice, s. 13-54, ISBN 978-83-930234-2-4

ABD 12 **Dobrowolska M.**, 2010: *Alternatywne formy zatrudnienia alternatywą dla zatrudnienia tradycyjnego*, w: Dobrowolska M., red.: *Rozwiązywanie problemów społecznych – wytyczne dla zwiększania integracji zawodowej 50+ w regionie / Alternative*

forms of employment as an alternative to traditional employment, | Solving social problems – guidelines for increasing the professional integration of over-50s in the region, Wydawnictwo Naukowe KMB Press, Katowice, s. 253-332, ISBN 978-83-9302234-4-8

ABD 13 **Dobrowolska M.**, 2010: W trosce o starzejące się społeczeństwo. Elastyczne formy zatrudnienia a wykluczenie społeczne starzejącej się kadry / With the aging society in mind. Flexible forms of employment and social exclusion of aging employees, w: Stankiewicz J., red.: Społeczne wymiary zarządzania nowoczesnymi przedsiębiorstwami. Ludzie- kultura organizacji- społeczna odpowiedzialność, Wydawnictwo Uniwersytetu Zielonogórskiego, Zielona Góra, s. 603-613, ISBN 978-83-927455-8-7

ABD 14 **Dobrowolska M.**, 2010: W poszukiwaniu instrumentów zaradczych dla starzejącego się społeczeństwa / In search of remedies for the aging society, w: Lewicka D., Zbiegień-Maciąg L., red.: Wyzwania dla współczesnych organizacji w warunkach konkurencyjnej gospodarki, Wydawnictwa Akademii Górniczo-Hutniczej, Kraków, s. 163-180, ISBN 978-83-7464-278-1

ABD 15 **Dobrowolska M.**, 2010: Postrzeganie elastycznych form zatrudnienia przez bezrobotnych po 50 roku życia / Perception of flexible forms of employment by unemployed people over 50, w: Kosiedowski W., Kapitał ludzki w procesie przemian Europy Środkowej i Wschodniej. Aspekty makroekonomiczne i regionalne, Wydawnictwo Uniwersytetu Adama Mickiewicza w Toruniu, Toruń, s. 601- 609, ISBN 978-83-7285-557-2

ABD 16 **Dobrowolska M.**, 2010: Elastyczne formy zatrudnienia mechanizmem zaradczym dla starzejącej się kadry / Flexible forms of employment as a remedial mechanism for aging staff, w: Bieniok H., Kraśnicka T., red.: Innowacje w zarządzaniu przedsiębiorstwem oraz instytucjami sektora publicznego. Teoria i praktyka, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej w Katowicach, Katowice, s. 174- 181, ISBN 978-83-7246-527-6

ABD 17 **Dobrowolska M.**, 2010: Elastyczność personalna jako teoretyczny drogowskaz dla identyfikacji własnych form zatrudnienia / Personnel flexibility as a theoretical guideline for identifying one's own forms of employment, w: Stasiła-Sieradzka M., red.: Doradztwo karier. Wyzwania i zagrożenia. Wytyczne dla programów edukacyjnych mających kształtować pożądane zainteresowania, predyspozycje i motywatory, Wydawnictwo Uniwersytetu Śląskiego, Katowice, s. 30-40, ISBN 978-83-62457-28-1

ABD 18 **Dobrowolska M.**, 2008: Postawy wobec pracy pracowników tymczasowo zatrudnionych / Attitudes towards work of temporary employees, w: Pawnik W., Zbiegień-Maciąg L., red.: Organizacje w gospodarce innowacyjnej – aspekty społeczne, prawne, psychologiczne, Uczelniane Wydawnictwa Naukowo-Dydaktyczne Akademii Górniczo – Hutniczej, Kraków, s. 159-176, ISBN 978-83-7464-269-2

ABD 19 **Dobrowolska M.**, 2008: Konsekwencje atrybucji przynależności organizacyjnej u pracowników tymczasowo zatrudnionych dla symulowania ich innowacyjności / Consequences of attribution of organizational affiliation in temporary employees for simulating their innovativeness, w: Bieniok H., Kraśnicka T., red.: Innowacje zaradcze w biznesie i sektorze publicznym, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej w Katowicach, Katowice, s. 261-268, ISBN 978-83-7246-536-8

ABD 20 **Dobrowolska M.**, 2007: Alternatywne formy zatrudnienia / Alternative forms of employment, w: Górnik-Durose M., Kożusznik B., red.: Perspektywy psychologii pracy, Wydawnictwo Uniwersytetu Śląskiego, Prace Naukowe, Nr 2514, Katowice, s. 165-182, ISSN 0208-6336, ISBN 978-83-226-1663-5

ABD 21 **Dobrowolska M.**, 2007: Praca tymczasowa zagrożeniem dla pracy stałej? Autonomia wyboru zatrudnienia tymczasowego jako kategoria różnicująca pracowników / Temporary work as a threat to permanent work? Autonomy of choosing temporary employment as a category differentiating employees, w: Popiołek K., Bańka A., red.: Kryzysy, katastrofy, kataklizmy w kontekście narastania zagrożeń, Wydawnictwo Architektura i Psychologia (Seria książkowa Czasopisma Psychologicznego), Katowice, s. 100-112, ISBN 978-83-920403-7-8

ABD 22 **Dobrowolska M.**, 2009: Satysfakcja z pracy pracowników zarobkujących w nietypowych formach zatrudnienia. Na przykładzie pracy tymczasowej / Job satisfaction of workers in atypical forms of employment. The case of temporary work, w: Gableta M., Pietroń-Pyszczek A., red.: Człowiek i praca w zmieniającej się organizacji, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Prace Naukowe Nr 43, Wrocław, s. 135-145, ISSN 1899-3192, ISBN 978-83-7011-956-0

ABD 23 **Dobrowolska M.**, 2007: Program Adaptacji Pracowników Tymczasowych sposobem na przygotowanie do pracy w warunkach zatrudnienia tymczasowego / Temporary Employee Adaptation Programme as a way to prepare workers for temporary employment conditions, w: Dobrowolska M., red.: Być albo nie być czasownikiem. Analiza funkcjonowania pracownika w warunkach zatrudnienia tymczasowego. Materiały pokonferencyjne, Wydawnictwo Naukowe Śląsk, Katowice, s. 235-244, ISBN 978-83-7164-507-5

ABD 24 **Dobrowolska M.**, 2010: Elastyczne formy zatrudnienia a osoby zagrożone wykluczeniem społecznym / Flexible forms of employment and people at risk of social exclusion, w: Dobrowolska M., red.: Elastyczni 50+ w Małopolsce. Materiały pokonferencyjne, Wydawnictwo KMB Press, Katowice, s. 123-149, ISBN 978-83-930234-1-7

ABD 25 Ślęzyk-Sobol M., **Dobrowolska M.**, 2014: Wyczerpanie emocjonalne i cynizm jako przykład problemów zawodowych osób zatrudnionych w elastycznych formach pracy / Emotional exhaustion and cynicism as an example of professional problems of flexible employees, w: M. Stor, A. Fornalczyk, red.: Sukces w zarządzaniu kadrami. Różnorodność w zarządzaniu kapitałem ludzkim – podejścia, metody, narzędzia. Problemy zarządczo-psychologiczne, Prace Naukowe Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, nr 350/2014, ISSN 1899-3192, ISBN 978-83-7695-497-4, s. 360-371

ABD 26 Stasiła-Sieradzka M., **Dobrowolska M.**, Kultura bezpieczeństwa pracy oraz jej związek z klimatem bezpieczeństwa i tożsamością organizacyjną- tło teoretyczne pojęć / Safety culture in the workplace and its relationship with the safety climate and organizational identity – theoretical background of the concepts, [w:] Wojciech Babicz, Katarzyna Zadros, Światowy dzień bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w pracy. Budujemy wspólnie kulturę bezpieczeństwa, Częstochowa, Wydawnictwo Wydziału Zarządzania Politechniki Częstochowskiej, 2015, ss. 15-27, ISBN 978-83-65179-30-2

ABD 27 **Dobrowolska M.**, Labus A., 2017, Miks lokatorski – integrować czy izolować? / Tenant mix – to integrate or to isolate? W: Komar Beata (red.): Badania interdyscyplinarne w architekturze 2, s. 63-92, ISBN 978-83-94-7871-4-1

ABD 28 Dudzik Garstka I., **Dobrowolska M.**, 2010, Aktywność na rynku pracy kobiet z poczuciem wykluczenia społecznego. Na przykładzie osób opuszczających placówki penitencjarne i matek powracających na rynek pracy / Labour market activity of women with perceived social exclusion. The cases of people leaving penitentiary institutions and mothers returning to the labour market, w: Popiołek K., Bańka A., red.: Kryzysy, katastrofy, kataklizmy w perspektywie psychologicznej, s. 49-62, ISBN 978-83-62-51-00-7

FAI Redakčné a zostavovateľské práce

FAI 01 **Dobrowolska M.**, Redakcja naukowa tomu tematycznego Zarządzanie Zasobami Ludzkimi, 2017 (numer 5(II8)2017, Kooperacja – Współpraca – Przyjaźń / Scientific supervision of the thematic volume *Human Resources Management*, 2017 (issue 5 (II8) 2017, Collaboration – Cooperation – Friendship, ISSN 1641-0874, eISSN 2543-4411

FAI 02 **Dobrowolska M.**, Redakcja naukowa tomu tematycznego Międzynarodowe Studia Humanistyczne / Scientific supervision of the thematic volume *International Humanities Studies*, Społeczeństwo i Edukacja, 17 (2)/ 2015, ISSN: 1898-0171

FAI 03 **Dobrowolska M.**, Redakcja naukowa tomu tematycznego Międzynarodowe Studia Humanistyczne, Społeczeństwo i Edukacja, 18 (3)/ 2015, ISSN: 1898-0171, s. 281

FAI 04 **Dobrowolska M.**, Redakcja naukowa tomu tematycznego Międzynarodowe Studia Humanistyczne, Społeczeństwo i Edukacja, 16 (1)/ 2015, ISSN: 1898-0171

FAI 05 **Dobrowolska M.**, Redakcja naukowa tomu tematycznego Międzynarodowe Studia Humanistyczne, Społeczeństwo i Edukacja, 20 (1)/ 2016, ISSN: 1898-0171, s. 456 Poprawa monitorowania potrzeb i zjawisk na rynku pracy / Improved monitoring of needs and phenomena in the labour market

FAI 06 **Dobrowolska M.**, Redakcja naukowa tomu tematycznego Międzynarodowe Studia Humanistyczne, Społeczeństwo i Edukacja, 21 (2)/ 2016, ISSN: 1898-0171, s. 487, Włączenie społeczne i zwalczanie ubóstwa / Scientific supervision of the thematic volume *International Humanities Studies* | Social inclusion and combating poverty

FAI 07 **Dobrowolska M.**, Redakcja naukowa tomu tematycznego Międzynarodowe Studia Społeczno-Humanistyczne Humanum, ISSN 1898-8431, 25(2)/2017, s. 283 Innowacje społeczne I

FAI 08 **Dobrowolska M.**, Redakcja naukowa tomu tematycznego Międzynarodowe Studia Społeczno-Humanistyczne Humanum, ISSN 1898-8431, 26(3)/2017, s. 300 (lista B 7 pkt)

EDI Recenzie v časopisoch a zborníkoch

- EDI 01. **Dobrowolska M.**, Recenzja wydawnicza tomu „Ekonomia społeczna. Wybrane problemy i metody ich rozwiązywania / Publishing review of the volume "Social economy. Selected problems and solving techniques", pod redakcją Agaty Austen-Tynda, Wydawnictwo Naukowe Akademii Ekonomicznej w Katowicach, 2009, ISBN 978-83-61797-00-5
- EDI 02. **Dobrowolska M.**, Recenzja tomu wydawniczego „Czas na feedback dla oświaty” / Time for a feedback on education autorstwa Jadwigi Radwańskiej, Wydawnictwo Difin, 2010, ISBN 978-83-7641-317-4
- EDI 03. **Dobrowolska M.**, Recenzja wydawnicza tomu „Miasto Wałbrzych - Centrum innowacyjności i rozwoju gospodarczego w subregionie wałbrzyskim” / The City of Wałbrzych – Centre for innovation and economic development in the Wałbrzych subregion, pod redakcją Ryszarda Marszowskiego, Wydawnictwo Głównego Instytutu Górnictwa, 2009, ISBN 978-83-61126-19-5
- EDI 04. **Dobrowolska M.**, Recenzja wydawnicza tomu „Górnicy wykluczeni, ale nie zapomniani. Program pozytywny” / Miners excluded but not forgotten. Positive programme pod redakcją Katarzyny Nowak, Wydawnictwo Głównego Instytutu Górnictwa, 2010, ISBN 978-83-61126-30-0
- EDI 05. **Dobrowolska M.**, Recenzja tomu wydawniczego „Rynek pracy Bytomia. Szanse i zagrożenia u progu XXI wieku” / Labour market in Bytom. Opportunities and threats at the turn of the 21st century pod redakcją Ryszarda Marszowskiego, Wydawnictwo Głównego Instytutu Górnictwa, 2010, ISBN 978-83-61126-31-7
- EDI 06. **Dobrowolska M.**, Recenzja książki: Ulrich Beck: Społeczeństwo ryzyka. W drodze do innej nowoczesności / The society of risk. On the way to a different modernity, Warszawa, Wydawnictwo Naukowe „Scholar”, 2002; W: Chowanna, T 1 (22), 2004, XLVII (LX), Z zagadnień niepełnosprawności, Wydawnictwo Uniwersytetu Śląskiego, Katowice, s. 195-199, ISSN 0137-706X
- EDI 07. **Dobrowolska M.**, Recenzja artykułu w czasopiśmie Zarządzanie Zasobami Ludzkimi: *Grywalizacja w zarządzaniu ludźmi* / Gamification in people management, Instytut Pracy i Spraw Socjalnych, 2014
- EDI 08. **Dobrowolska M.**, Recenzja tomu książkowego prof. zw. dr hab. Paweł Czarniecki, SÚČASNÉ PROBLÉMY TEÓRIE A PRAXE SOCIÁLNEJ PRÁCE V POĽSKU, Wydawnictwo Ircaes s.r.o., Brno, Česká Republika, ISBN 978-80-87502-21-1, 2015
- EDI 09. **Dobrowolska M.**, Recenzja 50 artykułów w czasopiśmie Społeczeństwo i Edukacja. / Review of 50 articles in the journal *Społeczeństwo i Edukacja*, Międzynarodowe Studia Humanistyczne, 2015
- EDI 10. **Dobrowolska M.**, Recenzja artykułu w czasopiśmie Zarządzanie Zasobami Ludzkimi: Szkolna polityka kadrowa polskich gmin a wyniki egzaminacyjne / School personnel policy of Polish gminas (communes) and examination results, 2015

- EDI 11. **Dobrowolska M.**, Recenzja tomu książkowego pod redakcją: Social pathology, Updates I, Jozef Šuvada Paweł Czarnecki Pavol Tomanek, 2016, Warsaw Management University Publishing House prof. Leszka J. Krzyżanowskiego, ISBN 978-83-7520-206-9, s. 473
- EDI 12. **Dobrowolska M.**, Recenzja monografii: „Praca socjalna XXI wieku. Potrzeby – wyzwania - oczekiwania” / Social work in the 21st century. Needs – challenges – expectations autorstwa prof. dr hab. Barbary Nowak, 2017, Wydawnictwo Uniwersytet Pedagogiczny w Krakowie, ISBN 978-83-940763-9-9, s. 164
- EDI 13. **Dobrowolska M.**, Recenzja monografii: „Policja jako instytucja bezpieczeństwa publicznego. Perspektywa osób starszych” / Police as a public safety institution. Perspective of older people, 2016, redakcja: Maria Zrałek, Aldona Frączkiewicz – Wronka, Wydawnictwo: Oficyna Wydawnicza „Humanitas”, ISBN: 978-83-65682-33-8, s. 178
- EDI 14. **Dobrowolska M.**, Recenzja artykułu 2017, Psychobiograficzny model Erwina Böhma jako innowacyjne podejście do seniorów z demencją / Erwin Böhm's psychobiographical model as an innovative approach to seniors with dementia, Czasopismo Naukowe „Labor et Educatio”, Uniwersytet Pedagogiczny im. Komisji Edukacji Narodowej w Krakowie, Instytut Pracy Socjalnej

DAI Dizertačné a habilitačné práce

DAI 01 Recenzentka dizertačnej práce Kamila Król „Zmysel kvality života ľudí stredného veku v kontexte skorej profesionálnej deaktivácie. Procesný prístup napísaný pod dohľadom dr. Ewa Rzechowska, prof. KUL pri vykonávaní uznesenia Rady Fakulty sociálnych vied Katolíckej univerzity Jána Pavla II. v Lubline z 12.05.2016. Obhajoba dizertačnej práce dňa 18. júla 2016

DAI 02 Recenzentka dizertačnej práce pani Mgr. Katarzyny Jakubczyk „Społeczna odpowiedzialność w zarządzaniu publicznym projektem infrastrukturalnym” (Sociálna zodpovednosť pri správe projektu verejnej infraštruktúry), napísanú pod vedením Dr. hab. Krzysztof Leja, prof. PG, v zmysle uznesenia Rady Fakulty manažmentu a ekonomiky Gdaňskej technickej univerzity. Obhajoba doktorskej dizertačnej práce 1. decembra 2020

DAI 03 Recenzentka dizertačnej práce Mgr. Aleksandry Czerniawskiej „*Kultura organizacyjna instytucji finansowej – pomiędzy rzeczywistością, a oczekiwaniami pracowników. Studium socjologiczne*” (Organizačná kultúra finančnej inštitúcie – medzi realitou a očakávaniami zamestnancov. Sociologická štúdia), napísaná pod vedením Dr. hab. Rafał Muster, prof. UŚ v zmysle uznesenia Vedeckej rady Sociologického ústavu, Fakulta sociálnych vied Sliezskej univerzity. Obhajoba doktorskej dizertačnej práce 18. júna 2021

Prvý autor:

AAB MONOGRAFIE:

- AAB 01. **Dobrowolska M.**, 2011: Flexible form of employment in view of unemployment problems in middle age/Elastyczne formy zatrudnienia wobec problemów bezrobocia późnej dorosłości, Wydawnictwo Uniwersytetu Jagiellońskiego, Kraków, s. 186, ISBN 978-83-233-3090-5, *AH 9*
- AAB 02. **Dobrowolska M.**, 2012: Employee and flexible forms of employment – a theoretical analysis and empirical studies/ Pracownik i elastyczne formy zatrudnienia. Analiza teoretyczna i studia empiryczne, Wydawnictwo Uniwersytetu Warszawskiego, Warszawa, s. 162, ISBN 978-83-235-1048-2, *AH 8*
- AAB 03. **Dobrowolska M.**, 2012: Psychological aspects of corporate social responsibility in light of social and vocational integration of groups threatened by social exclusion – a case study /Psychologiczne aspekty realizacji idei społecznej odpowiedzialności biznesu na rzecz integracji społeczno-zawodowej grup zagrożonych wykluczeniem społecznym – studium przypadku, Wydawnictwo Uniwersytetu Warszawskiego, Warszawa, s. 112, ISBN 978-83-235-1040-6, *AH 5*
- AAB 04. **Dobrowolska M.**, 2014, On the issues of employment flexibility. Research and conclusions/ Z zagadnień elastyczności zatrudnienia. Badania i wnioski, Wydawnictwo Difin, Warszawa, s. 150, ISBN 978-83-7930-495-0, *AH 8*
- AAB 05. **Małgorzata Dobrowolska**, Ryszard Marszowki, 2017, Rynek pracy powiatu pszczyńskiego a aktywizacja zawodowa ludności przez edukację / The labour market of Pszczyna County and vocational activation of people through education, Powiatowy Urząd Pracy w Pszczynie, s. 160, ISBN 978-83-935412-5-6, *AH 7*
- AAB 06. **Dobrowolska M.**, Stasiła-Sieradzka M., Rostański A., Rostański K., Jędrzejczyk-Korycińska, 2021, Research and Analysis of Working Conditions in Industrial Occupations, Volum 2 Optimisation in Modern Working Environment, Monograph, Gliwice 2021, Wydawnictwo Politechniki Śląskiej, ISBN 978-83-7880-756-8, s. 207, *AH9*
- AAB 07. **Dobrowolska M.**, Ślęzyk-Sobol M., Arcienaga Morales A., Brodny J., 2021, Research and Analysis of Working Conditions in Industrial Occupations, Volum 3 Work and Industry 4.0. in the Context of Industrial Revolution, Monograph, Gliwice 2021, Wydawnictwo Politechniki Śląskiej, ISBN 978-83-757-5, s. 202, *AH9*

BCI SKRIPTÁ

- BCI 01 **Dobrowolska M.**, red.: 2008: Spółdzielnie socjalne od A do Z / Social cooperatives from A to Z, Wydawnictwo Naukowe KMB Press, Katowice, s. 198, ISBN 978-83-925624-5-0, *AH9*
- BCI 02 **Dobrowolska M.**, red., 2011: Metody wsparcia indywidualnego i środowiskowego na rzecz integracji społeczno-zawodowej grup wykluczonych społecznie z powodu izolacji więziennej / Methods of individual and environmental support for the social and professional integration of groups that are socially excluded due to incarceration, Wydawnictwo Naukowe KMB Press, s. 101, ISBN 978-83-9302, *AH5*
- BCI 03 **Dobrowolska M.**, red., 2010: Integracja elastycznych 50+ / Integration of the flexible 50+ age group, Wydawnictwo Naukowe KMB Press, Katowice, s. 407, ISBN 978-83-930234-0-0, *AH20*

- BCI 04 **Dobrowolska M.**, red., 2010: ABC elastycznych form zatrudnienia / The ABC of flexible forms of employment, Wydawnictwo Naukowe KMB Press, Katowice, s. 252, ISBN 978-83-93-0234-2-4, *AH12*
- BCI 05 **Dobrowolska M.**, red., 2010: Elastyczne formy zatrudnienia szansą na pracę / Flexible forms of employment as a job opportunity, Wydawnictwo Naukowe KMB Press, Katowice, s. 191, ISBN 978-83-930234-3-1, *AH9*
- BCI 06 **Dobrowolska M.**, red., 2010: Rozwiązywanie problemów społecznych – wytyczne dla zwiększania integracji zawodowej 50+ / Solving social problems – guidelines for increasing the professional integration of over-50s, Wydawnictwo Naukowe KMB Press, Katowice, s. 341, ISBN 978-83-930234-4-8, *AH17*
- BCI 07 **Dobrowolska M.**, red., 2010: Elastyczni 50+ w Małopolsce / The flexible 50+ age group in Małopolska. Materiały pokonferencyjne, Wydawnictwo Naukowe KMB Press, Katowice, s. 158, ISBN 978-83-930234-1-7, *AH7*
- BCI 08 **Dobrowolska M.**, red., 2007: Być albo nie być czasownikiem. Analiza funkcjonowania pracownika w warunkach zatrudnienia tymczasowego. Materiały pokonferencyjne / To be or not to be a verb. Analysis of the functioning of temporary employees. Post-conference materials, Wydawnictwo Naukowe Śląsk, Katowice, s. 280, ISBN 978-83-7164-507-5, *AH14*
- BCI 09 **Dobrowolska M.**, red., 2007: Być albo nie być czasownikiem. Analiza funkcjonowania pracownika w warunkach zatrudnienia tymczasowego / To be or not to be a verb. Analysis of the functioning of temporary employees.. Podręcznik, Wydawnictwo Naukowe Śląsk, Katowice, s. 379, ISBN 978-83-7164-506-8, *AH18*
- BCI 010 **Dobrowolska M.**, Kaszuba K., red., 2007: Zatrudnienia tymczasowe sposobem na dobrą pracę i efektywność firm / Temporary employment as a way to achieve good performance and efficiency of companies, Instytut Książki, Rzeszów, s. 374, ISBN 83-89891-40-9, *AH18*

ADM Vedecké práce v zahraničných časopisoch registrovaných v databázach Web of Science alebo SCOPUS

- ADM 01 **Dobrowolska Małgorzata**, Groyecka-Bernard A., Sorokowski P., (...), Sorokowska A.: Global perspective on marital satisfaction. Sustainability, 2020 vol. 12 iss. 21 s. 1-15 (art. no. 8817), doi 10.3390/su12218817
- ADM 02 **Dobrowolska, M.**, & Knop, L. (2020). Fit to Work in the Business Models of the Industry 4.0 Age. Sustainability, 12(12), 4854.
- ADM 03 **Dobrowolska, M.**, Ślęzyk-Sobol, M., Flakus, M., & Deja, A. (2020). Climate and Ties in Workplace versus Sense of Danger and Stress, Based on Empirical Research in the Aviation Industry. Sustainability, 12(13), 5302.
- ADM 04 **Dobrowolska, M.**, Stasiła-Sieradzka, M., & Kozuba, J. (2020). Safety Attitude as a Predictor of the Sense of Threat in the Workplace, Using the Example of Airport Ground Staff. Sustainability, 12(16), 6569, doi 10.3390/su12166569
- ADM 05 **Dobrowolska Małgorzata**, Flakus M., Ślęzyk-Sobol M., Wawoczny A.: Strengthening professional efficacy due to sustainable development of social and individual competences-empirical research study among Polish and Slovak employees of the aviation sector. Sustainability, 2020 vol. 12 iss. 17 s. 1-13 (art. no. 6843), doi 10.3390/su12176843

ADM 06 **Dobrowolska, M.** (2015). Choice of Employment as a Category Differentiating Peripheral Employees. *Mediterranean Journal of Social Sciences*, 6(2 S2), 127.

ADE Vedecke prace v zahranicnych casopisamach:

ADE 01 **Dobrowolska M.**, Izydorczyk B., 2017, Classifications of People Addicted to Work, Treatment and Measurement and Workaholism – A Case Study, *European Journal of Economics and Business Studies*, Vol.8 Nr.1, pp. 29-37, ISSN 2411-9571(Print), ISSN 2411-4073 (online) <http://dx.doi.org/10.26417/ejes.v8i1>

ADE 02 **Dobrowolska M.**, Izydorczyk B., 2017, Mobbing/bullying behaviour and mental health difficulties of a victim of mobbing, *European Journal of Social Sciences Education and Research*, Vol. 10 Nr 2, pp.140-148, ISSN 2411-9563 (Print) ISSN 2312-8429 (online) <http://dx.doi.org/10.26417/ejser.v10i2>

ADE 03 **Dobrowolska M.**, Izydorczyk B., 2017, Workaholism and its symptoms in individuals manifesting mental disorders: A clinical analysis based on a case study, *European Journal of Interdisciplinary Studies*, ISSN Online 2411-4138, Vol. 9 Nr 1pp. 74-82

ADE 04 **Dobrowolska M.**, Izydorczyk B., 2016, Mental Health Protection and Health Policy Towards People with Mental Illness. The Case of Poland, *European Journal of Multidisciplinary Studies*, Vol. 3 Nr 1, ISSN 2414-8385 (online) ISSN 2414-8377(print), pp. 158-164

ADE 05 **Dobrowolska M.**, 2016, Personal flexibility as a key component of competence of employees in non-traditional forms of employment, *GSTF Journal of Psychology (JPsych)*, Volume 2 Issue 1 (Print ISSN: 2345-7872, E-periodical: 2345-7929, pp 7-12, DOI: 10.5176/2345-7872_2.2_34

ADE 06 **Dobrowolska M.**, 2016, Subjective Predictors of Safe and Risky Behaviours. Presentation of Selected Results of the Studies Among Workers in Non-Traditional Forms of Employment, *European Journal of Social Sciences Education and Research*, Vol. 6, Nr 1., pp. 71-77, ISSN 2411-9563 (Print), ISSN 2312-8429 (Online)

ADE 07 **Dobrowolska M.**, 2016, Importance of Flexibility of Employment in Professional Education of Persons Endangered by a Social Exclusion, *European Journal of Economics and Business Studies*, Vol.4, Nr. 1, pp. 7-12, ISSN 2411-9571, E-ISSN 2411-4073,

ADE 08 **Dobrowolska M.**, 2015, Crucial Importance of Work Productivity in the Conditions of a Typical Employment, *European Journal of Economics and Business Studies*, Vol.3, Nr. 1, pp. 3639, ISSN 2411-9571, E-ISSN 2411-4073,

ADE 09 **Dobrowolska M.**, 2015, Choice of Employment as a Category Differentiating Peripheral Employees, *Mediterranean Journal of Social Science*, MCSER Publishing, Rome – Italy, Vol 6, No 2, S2, pp. 127-131, E-ISSN 2039-2117, ISSN 2039-9340, Doi:10.5901/mjss.2015.v6n2s2p127

- ADE 10 **Dobrowolska M.**, 2015, Chance to Experience Non-Traditional Work Involvement, *Academic Journal of Interdisciplinary Studies*, MCSER Publishing, Rome – Italy, Vol 4 No 1, pp. 101-104, E-ISSN 2281-4612, ISSN 2281-3993, Doi:10.5901/ajis.2015.v4n1s2p101
- ADE 11 **Dobrowolska M.**, 2015, Experience of workaholism among persons employed in flexible forms of employment – outline of the problem, w: J. Kmecova, P. Czarnecki, red., *Fakulta Jana Amose Komenskeho Karvina WSM*, s. 329 -343, ISBN 978-83-7520-193-2,
- ADE 12 **Dobrowolska M.**, 2003, Assertiveness as a Dominant Characteristic of Various Kinds of Occupational Activities: The Case of Poland, *Human Factors in Organizational Design and Management* (Ed.) H. Luczak, IEA Press, Santa Monica, s. 905-908, ISBN 3-928493-38-8
- ADE 13 **Dobrowolska Małgorzata**, Flakus M., Ślęzyk-Sobol M., Wawoczny A.: Strengthening professional efficacy due to sustainable development of social and individual competences-empirical research study among Polish and Slovak employees of the aviation sector. *Sustainability*, 2020 vol. 12 iss. 17 s. 1-13 (art. no. 6843), doi 10.3390/su12176843

ADF Vendecke prace v ostatnich domackich czasopisoch

- ADF 01 **Dobrowolska M.**, Chudzicka-Czupała A., 2016, Przykład dobrych praktyk biznesowych CSR lokalnego przedsiębiorcy realizującego projekty pomocowe w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, *Społeczeństwo i Edukacja* / An example of good CSR business practices of a local entrepreneur implementing aid projects under the Operational Programme Human Capital, *Społeczeństwo i Edukacja*, *Międzynarodowe Studia Humanistyczne*, 20 (1)/ 2016, s. 421-436, ISSN: 1898-0171
- ADF 02 **Dobrowolska M.**, 2012: *About the potential of employers in the use of flexible forms of employment*, In: Panas T.K., Czarnecki P., eds.: *Vybrané problémy sociálnej prace*, *Vysoka Skola Zdravotnictva a Socialnej Prace sv Alzbety*, Bratislava, p 269-289, Bratislava, ISBN 978-83-932603-0-0
- ADF 03 **Dobrowolska M.**, Ślęzyk-Sobol M., 2015, Przywiązanie organizacyjne oraz satysfakcja zawodowa pracowników 40+ zatrudnionych w elastycznych formach pracy / Organizational attachment and professional satisfaction of 40+ flexible workers, *Społeczeństwo i Edukacja*, *Międzynarodowe Studia Humanistyczne*, 17 (2)/ 2015, s. 93-107, ISSN: 1898-0171
- ADF 04 **Dobrowolska M.**, Labus A., 2015, Nowe potrzeby mieszkaniowe starzejącej się ludności- zarys problemu, *Społeczeństwo i Edukacja* / New housing needs of the aging population – problem outline, *Społeczeństwo i Edukacja*, *Międzynarodowe Studia Humanistyczne*, 16 (1)/ 2015, s. 297-309, ISSN: 1898-0171
- ADF 05 **Dobrowolska M.**, Labus A., *Praca, nauka, czas wolny jako trzy determinanty odnowy przestrzeni miast europejskich w XXI wieku w kontekście starzenia się społeczeństwa- zarys problemu i koncepcja badań* / *Work, education, and free time as three determinants of the renewal of European urban space in the 21st century in the*

context of aging society – problem outline and research concept, *Społeczeństwo i Edukacja, Międzynarodowe Studia Humanistyczne*, 16 (1)/ 2015, s. 82-98, ISSN: 1898-0171

- ADF 06 **Dobrowolska Małgorzata**, Stasiła – Sieradzka Marta, 2018, Czynniki indywidualne i środowiskowe a postawy wobec pracy młodzieży z grupy NEET / Individual and environmental factors vs. attitudes towards the young NEETs' work, *Czasopismo Psychologiczne*, 24(1)/18, ISSN 1425-6460, DOI: 10.14691/CPPJ.24.1.179
- ADF 07 **Dobrowolska Małgorzata**, Sikora Jagoda, 2018, Wsparcie w pracy i spostrzegane wsparcie organizacyjne kobiet powracających do pracy po urodzeniu dziecka / Support in the workplace and perceived organizational support for women returning to work after having a child, *Czasopismo Psychologiczne*, 24(1)/18, ISSN 1425-6460, s. 127-132, DOI: 10.14691/CPPJ.24.1.127
- ADF 08 **Dobrowolska M.**, Ślęzyk-Sobol M., 2017, Zaangażowanie i przywiązanie organizacyjne a wypalenie zawodowe pracujących w elastycznych formach zatrudnienia – raport z badań empirycznych / Organizational commitment and attachment vs. professional burnout of temporary employees – empirical research report, *Zarządzanie Zasobami Ludzkimi*, 2(118)/17, s. 141-168 ISSN 1641-0874, eISSN 2543-4411
- ADF 09 **Dobrowolska M.**, Ślęzyk-Sobol M., 2016, Radzenie sobie ze stresem w elastycznych formach zatrudnienia / Dealing with stress in flexible forms of employment, *Społeczeństwo i Edukacja, Międzynarodowe Studia Humanistyczne*, 21 (2)/ 2016, s. 167-180, ISSN: 1898-0171
- ADF 10 **Dobrowolska M.**, Izydorczyk B., 2016, Współczesne trendy w psychiatrii środowiskowej w kontekście deinstytucjonalizacji / Contemporary trends in community psychiatry in the context of deinstitutionalization, *Społeczeństwo i Edukacja, Międzynarodowe Studia Humanistyczne*, 21 (2)/ 2016, s. 227-242, ISSN: 1898-0171
- ADF 11 **Dobrowolska M.**, 2015, Subjective predictors of safe and risky behaviours. The Case of Poland^[1]_[SEP] – presentation of selected results of the studies among workers in non-traditional forms of employment, *Społeczeństwo i Edukacja, Międzynarodowe Studia Humanistyczne*, 19 (4)/ 2015, s. 59-68, ISSN: 1898-0171
- ADF 12 **Dobrowolska M.**, 2014, O wypalonych i wypalających się w nietradycyjnych formułach świadczenia pracy / On those who experience burnout in non-traditional employment, *Humanum Międzynarodowe Studia Społeczno-Humanistyczne*, 13 (2)/2014, s.49-58, ISSN 1898-8431
- ADF 13 **Dobrowolska M.**, 2014, Cultural issues of an organizational culture and the climate of security at non-traditional work, *Humanum Międzynarodowe Studia Społeczno-Humanistyczne*, 15 (4)/2014, s. 11-18, ISSN 1898-8431

- ADF 14 **Dobrowolska M.**, 2014, Alternative job satisfaction – presentation of the author’s research, *Spółeczeństwo i Edukacja, Międzynarodowe Studia Humanistyczne*, 13 (1)/ 2014, s. 199-212, ISSN: 1898-0171
- ADF 15 **Dobrowolska M.**, 2014, Autonomy of the choice of employment as a category differentiating peripheral employees – report from own studies, *Spółeczeństwo i Edukacja, Międzynarodowe Studia Humanistyczne*, 14 (2)/ 2014, s. 155-162, ISSN: 1898-0171
- ADF 16 **Dobrowolska M.**, 2014, Non-traditional work engagement - report from the author's research, *Spółeczeństwo i Edukacja, Międzynarodowe Studia Humanistyczne*, 15 (3)/ 2014, s. 127-135, ISSN: 1898-0171
- ADF 17 **Dobrowolska M.**, 2013, Peripheral Staff loyalty, *Spółeczeństwo i Edukacja, Międzynarodowe Studia Humanistyczne*, Nr 1/2013, s. 99-113, ISSN 1898-0171
- ADF 18 **Dobrowolska M.**, 2013, Hope of success in non-standard forms of employment, *Humanum Międzynarodowe Studia Społeczno-Humanistyczne*, Nr 10(1)/2013, s. 33-45, ISSN 1898-8431
- ADF 19 **Dobrowolska M.**, 2013, Styles of coping with stress of employees with alternative forms of employment, *Prosopon, Europejskie Studia Społeczno-Humanistyczne*, Nr 1/2013, s. 303-323, ISSN 1730-0266
- ADF 20 **Dobrowolska M.**, 2013, *Asertywność jako wskaźnik spójności wybranych grup zawodowych / Assertiveness as a cohesion indicator in selected professional groups, Prosopon, Europejskie Studia Społeczno-Humanistyczne*, Nr 2/2013, s. 65-85, ISSN 1730-0266
- ADF 21 **Dobrowolska, M.**, 2012, Człowiek i elastyczne formy zatrudnienia - wybrane problemy / Human and flexible forms of employment – selected problems, *Czasopismo Psychologiczne*, Nr 2, Tom 18, 2012, s. 195 – 203, ISSN 1425-6460
- ADF 22 **Dobrowolska M.**, Dudzik-Garstka I., 2012, Warunki aktywność kobiet na rynku pracy / Conditions for women’s activity in the labour market, *Praca Socjalna*, 2/2012, s. 57-68, ISSN 0860-3480
- ADF 23 **Dobrowolska M.**, 2011: Asertywność jako kluczowa kompetencja społeczna pracowników peryferyjnych / Assertiveness as a key social competence of peripheral workers, *Zeszyty Naukowe Wyższej Szkoły Ekonomiczno-Społecznej*, Nr 8, Ostrołęka, s. 131-136, ISSN 1897-7391
- ADF 24 **Dobrowolska M.**, Bara I., 2007: Skuteczność szkoleń kwalifikacyjnych jako metody aktywizacji zawodowej a płeć. Na przykładzie absolwentów szkoleń przekwalifikowujących programów pomocowych Unii Europejskiej INICJATYWA 9811 i INICJATYWA II / Effective qualification training as a method of professional activation in the context of gender. The case of people undergoing training on the re-qualifying EU Aid Programmes INITIATIVE 9811 and INITIATIVE II, w: Mandal E, red.: Płeć a wybrane problemy społeczne, Chowanna, tom 1 (28), Wydawnictwo Uniwersytetu Śląskiego, Katowice, s. 63-78, ISBN 0137-706X

ADF 25 **Dobrowolska M.**, 2005: Poradnictwo zawodowe w dobie integracji europejskiej. Przeciwdziałanie marginalizacji społecznej i zawodowej / Vocational guidance in the era of European integration. Counteracting social and professional marginalization, w: Popiołek K, red.: Psychologia bliżej życia, Chowanna, tom 2 (23), Wydawnictwo Uniwersytetu Śląskiego, Katowice, s. 33-41, ISBN 0137-706X

ADF 26 **Dobrowolska M.**, 2010: Elastyczne formy zatrudnienia a osoby zagrożone wykluczeniem społecznym / Flexible forms of employment and people at risk of social exclusion, w: Dobrowolska M., red.: Elastyczni 50+ w Małopolsce. Materiały pokonferencyjne, Wydawnictwo KMB Press, Katowice, s. 123-149, ISBN 978-83-930234-1-7

ABD Kapitoly vo vedeckýc monografiách vydaných v domácich vydavateľstvách

ABD 01 **Dobrowolska M.**, 2016, Pestounska pece a spolecenske zmeny, w: Paweł Czarnecki, Mariola Krakowczykova, Uskali ve vychove a vzdelavani moderni doby – Pułapki wychowania i kształcenia ery nowożytniej, WMU Publishing Hase, Karvina, Czech Republik, ISBN 978-83-7520-208-3, s.51-60

ABD 02 **Dobrowolska M.**, 2014, Zagrożenia i wyzwania telepracy – raport z badań / Risks and challenges of teleworking – research report, w: S. Partyckiego, red.: Perspektywy rozwoju społeczeństwa sieciowego Wydawnictwo Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego Jana Pawła II, Lublin, s.457-467, ISBN 978-83-7702-873-5

ABD 03 **Dobrowolska M.**, 2015: Satysfakcja z pracy jako pozytywna konsekwencja dobrego dopasowania do elastycznej formy zatrudnienia / Job satisfaction as a positive consequence of adjusting to flexible work arrangements, w: M. Kornaszewska-Polak, red.: Wystarczająco dobre życie. Konteksty psychologiczne, Oficyna Wydawnicza Humanitas, s. 211-222, ISBN 978-83-64788-29-1

ABD 04 **Dobrowolska M.**, 2015, Zmieniające się środowisko pracy i różnice indywidualne / The changing work environment and individual differences, w: B. Komar, J. Biedrońska, A. Szewczenko, Badania interdyscyplinarne w architekturze. Tom 3: Badania przedprojektowe i okołoprojektowe w kształtowaniu środowiska zbudowanego, Wydawnictwo Politechniki Śląskiej, Gliwice, s. 190-205, ISBN 978-83-936574-6-9

ABD 05 **Dobrowolska M.**, 2016, Możliwość zastosowania elastycznych form zatrudnienia w aktywizacji zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym / The possibility of using flexible forms of employment in the professional activation of people at risk of social exclusion, w: (red.) Krzysztof Chaczko, Katarzyna M. Stanek, Polityka społeczna w zmieniającej się rzeczywistości, Wydawnictwo Naukowe „Śląsk”, s.196-215, ISBN 978-83-7164-916-5

ABD 06 **Dobrowolska M.**, Sikora J., Wandasiewicz J., 2018, Powrót kobiety na rynek pracy a employer branding, czyli co pracodawca robi, żeby kobieta chciała do niego wrócić / The return of women to the labour market and employer branding, i.e. what an employer does to make a woman want to return to work, w: (red.) Anna Adamus-Matuszyńska, Public relation w przestrzeni publicznej, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach, s. 35-44, ISBN 978-83-7875-465-7, e-ISBN 978-83-7857-466-4

ABD 07 **Dobrowolska M.**, Ślęzyk-Sobol M., 2014, Poczucie osiągnięć osobistych a wypalenie zawodowe pracowników o nietradycyjnych formach zatrudnienia / The sense of personal achievement vs. professional burnout of workers in non-traditional forms of employment, Zeszyty Naukowe Wyższej Szkoły Bankowej we Wrocławiu, t. 46, nr 8, s. 61-73, ISSN 1643-7772

ABD 08 **Dobrowolska M.**, 2013: Postrzeżenie zachowań nieetycznych przez pracowników zatrudnionych w nietradycyjnych formach zatrudnienia / Perception of unethical behaviour by workers in non-traditional forms of employment, w: Chudzicka-Czupała A., red.: Człowiek wobec wartości etycznych. Badania i praktyka, Prace Naukowe Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach, nr 3013, s. 173-187, ISSN 0208-6336, ISBN 978-83-226-2133-2

ABD 09 **Dobrowolska M.**, 2011: Kariery późnej dorosłości w kontekście psychologicznego funkcjonowania człowieka / Careers in late adulthood in the context of human psychological functioning, w: Dobrowolska M., red.: 2011: Metody wsparcia indywidualnego i środowiskowego

ABD 10 **Dobrowolska M.**, 2010: Alternatywne formy zatrudnienia wobec zjawiska wykluczenia społecznego starzejącego się społeczeństwa / Alternative forms of employment in the face of the phenomenon of social exclusion of the aging society, w: Dobrowolska M., red.: Integracja elastycznych 50+, Wydawnictwo Naukowe KMB Press, Katowice, s. 236-340, ISBN 978-83-930234-0-0

ABD 11 **Dobrowolska M.**, 2010: Elastyczne formy zatrudnienia. Zagrożenia i wyzwania dla osób po pięćdziesiątym roku życia / Flexible forms of employment. Threats and challenges for people over 50, w: Dobrowolska M., red.: ABC elastycznych form zatrudnienia, Wydawnictwo Naukowe KMB Press, Katowice, s. 13-54, ISBN 978-83-930234-2-4

ABD 12 **Dobrowolska M.**, 2010: Alternatywne formy zatrudnienia alternatywą dla zatrudnienia tradycyjnego, w: Dobrowolska M., red.: Rozwiązywanie problemów społecznych – wytyczne dla zwiększania integracji zawodowej 50+ w regionie / Alternative forms of employment as an alternative to traditional employment, | Solving social problems – guidelines for increasing the professional integration of over-50s in the region, Wydawnictwo Naukowe KMB Press, Katowice, s. 253-332, ISBN 978-83-9302234-4-8

ABD 13 **Dobrowolska M.**, 2010: W trosce o starzejące się społeczeństwo. Elastyczne formy zatrudnienia a wykluczenie społeczne starzejącej się kadry / With the aging society in mind. Flexible forms of employment and social exclusion of aging employees, w: Stankiewicz J., red.: Społeczne wymiary zarządzania nowoczesnymi przedsiębiorstwami. Ludzie- kultura organizacji- społeczna odpowiedzialność, Wydawnictwo Uniwersytetu Zielonogórskiego, Zielona Góra, s. 603-613, ISBN 978-83-927455-8-7

ABD 14 **Dobrowolska M.**, 2010: W poszukiwaniu instrumentów zaradczych dla starzejącego się społeczeństwa / In search of remedies for the aging society, w: Lewicka D., Zbiegień-Maciąg L., red.: Wyzwania dla współczesnych organizacji w warunkach konkurencyjnej gospodarki, Wydawnictwa Akademii Górniczo-Hutniczej, Kraków, s. 163-180, ISBN 978-83-7464-278-1

ABD 15 **Dobrowolska M.**, 2010: Postrzeganie elastycznych form zatrudnienia przez bezrobotnych po 50 roku życia / Perception of flexible forms of employment by unemployed people over 50, w: Kosiedowski W., Kapitał ludzki w procesie przemian Europy Środkowej i Wschodniej. Aspekty makroekonomiczne i regionalne, Wydawnictwo Uniwersytetu Adama Mickiewicza w Toruniu, Toruń, s. 601- 609, ISBN 978-83-7285-557-2

ABD 16 **Dobrowolska M.**, 2010: Elastyczne formy zatrudnienia mechanizmem zaradczym dla starzejącej się kadry / Flexible forms of employment as a remedial mechanism for aging staff, w: Bieniok H., Kraśnicka T., red.: Innowacje w zarządzaniu przedsiębiorstwem oraz instytucjami sektora publicznego. Teoria i praktyka, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej w Katowicach, Katowice, s. 174- 181, ISBN 978-83-7246-527-6

ABD 17 **Dobrowolska M.**, 2010: Elastyczność personalna jako teoretyczny drogowskaz dla identyfikacji własnych form zatrudnienia / Personnel flexibility as a theoretical guideline for identifying one's own forms of employment, w: Stasiła-Sieradzka M., red.: Doradztwo karier. Wyzwania i zagrożenia. Wytyczne dla programów edukacyjnych mających kształtować pożądane zainteresowania, predyspozycje i motywatory, Wydawnictwo Uniwersytetu Śląskiego, Katowice, s. 30-40, ISBN 978-83-62457-28-1

ABD 18 **Dobrowolska M.**, 2008: Postawy wobec pracy pracowników tymczasowo zatrudnionych / Attitudes towards work of temporary employees, w: Pawnik W., Zbiegień-Maciąg L., red.: Organizacje w gospodarce innowacyjnej – aspekty społeczne, prawne, psychologiczne, Uczelniane Wydawnictwa Naukowo-Dydaktyczne Akademii Górniczo – Hutniczej, Kraków, s. 159-176, ISBN 978-83-7464-269-2

ABD 19 **Dobrowolska M.**, 2008: Konsekwencje atrybucji przynależności organizacyjnej u pracowników tymczasowo zatrudnionych dla symulowania ich innowacyjności / Consequences of attribution of organizational affiliation in temporary employees for simulating their innovativeness, w: Bieniok H., Kraśnicka T., red.: Innowacje zaradcze w biznesie i sektorze publicznym, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej w Katowicach, Katowice, s. 261-268, ISBN 978-83-7246-536-8

ABD 20 **Dobrowolska M.**, 2007: Alternatywne formy zatrudnienia / Alternative forms of employment, w: Górnik-Durose M., Kożusznik B., red.: Perspektywy psychologii pracy, Wydawnictwo Uniwersytetu Śląskiego, Prace Naukowe, Nr 2514, Katowice, s. 165-182, ISSN 0208-6336, ISBN 978-83-226-1663-5

ABD 21 **Dobrowolska M.**, 2007: Praca tymczasowa zagrożeniem dla pracy stałej? Autonomia wyboru zatrudnienia tymczasowego jako kategoria różnicująca pracowników / Temporary work as a threat to permanent work? Autonomy of choosing temporary employment as a category differentiating employees, w: Popiołek K., Bańka A., red.: Kryzysy, katastrofy, kataklizmy w kontekście narastania zagrożeń, Wydawnictwo Architektura i Psychologia (Seria książkowa Czasopisma Psychologicznego), Katowice, s. 100-112, ISBN 978-83-920403-7-8

ABD 22 **Dobrowolska M.**, 2009: Satysfakcja z pracy pracowników zarobkujących w nietypowych formach zatrudnienia. Na przykładzie pracy tymczasowej / Job satisfaction of workers in atypical forms of employment. The case of temporary work, w: Gableta M., Pietroń-Pyszczek A., red.: Człowiek i praca w zmieniającej się organizacji, Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Prace Naukowe Nr 43, Wrocław, s. 135-145,

ABD 23 **Dobrowolska M.**, 2007: Program Adaptacji Pracowników Tymczasowych sposobem na przygotowanie do pracy w warunkach zatrudnienia tymczasowego / Temporary Employee Adaptation Programme as a way to prepare workers for temporary employment conditions, w: Dobrowolska M., red.: Być albo nie być czasownikiem. Analiza funkcjonowania pracownika w warunkach zatrudnienia tymczasowego. Materiały pokonferencyjne, Wydawnictwo Naukowe Śląsk, Katowice, s. 235-244, ISBN 978-83-7164-507-5

ABD 24 **Dobrowolska M.**, 2010: Elastyczne formy zatrudnienia a osoby zagrożone wykluczeniem społecznym / Flexible forms of employment and people at risk of social exclusion, w: Dobrowolska M., red.: Elastyczni 50+ w Małopolsce. Materiały pokonferencyjne, Wydawnictwo KMB Press, Katowice, s. 123-149, ISBN 978-83-930234-1-7

ABD 25 **Dobrowolska M.**, Labus A., 2017, Miks lokatorski – integrować czy izolować? / Tenant mix – to integrate or to isolate? W: Komar Beata (red.): Badania interdyscyplinarne w architekturze 2, s. 63-92, ISBN 978-83-94-7871-4-1