



**VYSOKÁ ŠKOLA  
ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNEJ PRÁCE  
SV. ALŽBETY, N. O.**

**Vnútorňý predpis rektora č. 2/2022IG o podpore vedecko- výskumnej činnosti**

**SMERNICA ZÁSADY UDELOVANIA A HODNOTENIA GRANTOV – INTERNÉ GRANTOVÉ SCHÉMY**

**Príloha č. 4 Vedecký interný grantový systém (VIGS) VŠZaSP**

Poslaním Vedeckého interného grantového systému Vysokej školy zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety (ďalej len „VIGS“) je podporovať a stimulovať koncentráciu výskumného potenciálu tvorivých pracovníkov a doktorandov Vysokej školy zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety (ďalej len „VŠZaSP“) pracujúcich v rôznych oblastiach výskumu a vzdelávania. Tento systém má za cieľ aj vytvárať podmienky pre prepájanie výskumných tém s cieľom úspešnejšieho uchádzania sa o projekty z externého prostredia. Zámerom je podporiť tak efektívnejšie využívanie možností vedecko-výskumných projektových cyklov a vytvoriť stimulačné a motivačné prostredie pre doktorandov, postdoktorandov, vedeckých a výskumných pracovníkov VŠZaSP.

Rozlišujeme 2 základné kategórie grantových schém:

1. **Celoškolská grantová schéma** – grantové žiadosti sa podávajú na úrovni VŠZaSP sv. Alžbety a postupuje sa jednotnými pravidlami pre všetkých účastníkov. Do tejto skupiny patria tieto typy výziev (max. doba riešenia je 12 mesiacov):

VÝZVY VEDECKÉHO INTERNÉHO GRANTOVÉHO SYSTÉMU VŠ ZaSP sv. Alžbety (VIGS)	Maximálna hodnota grantu
Interdisciplinárne výskumné výzvy pre mladých výskumníkov, start-up-istov, vysokoškolských učiteľov, výskumných pracovníkov a doktorandov doktorandského štúdia (IVV)	2 000 Euro
Cielene orientované výskumné výzvy (COV) určené pre všetkých tvorivých zamestnancov VŠZaSP sv. Alžbety	3 000 Euro
Výzvy pre rozvojové projekty (VpRP) určené pre všetkých tvorivých humanitárnych zamestnancov	Osobitné opatrenie

Výzvy pre humanitárne projekty (VpHP) určené pre všetkých tvorivých humanitárnych zamestnancov	Osobitné opatrenie
Podpora inovatívnych projektov udržateľného vzdelávania (PIPVU) určená pre všetkých tvorivých zamestnancov	1 500 Euro
Špeciálne granty vyhlásené rektorom (ŠGR)	Osobitné opatrenie

2. **Grantové žiadosti pracoviska** - fakultné, ústavné a projektové grantové žiadosti, ktorých obsah sa navrhuje vždy ku 30. 6. končiaceho sa akademického roka (pre nasledujúci akademický rok) a bezprostredne súvisia s rozvíjaním príslušného pracoviska a študijných odborov vo svojich profilových oblastiach. Takéto granty majú pomôcť rásť v udržateľnosti a kompetencii členov pedagogického, výskumného a študentského tímu príslušného pracoviska a podporiť uchádzanie sa o väčšie spolupráce, granty a písanie odkazu príslušného pracoviska.

V príslušný akademický rok môže každé pracovisko navrhnúť maximálne 10 vedecko-výskumných projektov na dĺžku maximálne 12 mesiacov s výškou jednotlivých grantov podľa ich typu:

VÝZVY LOKÁLNEHO GRANTOVÉHO SYSTÉMU (LGS) PRACOVISKA VŠ ZaSP sv. Alžbety	Maximálna hodnota grantu
Lokálne (fakultné/ústavné/projektové) rozvojové granty	1 000 Euro
Lokálne (fakultné/ústavné/projektové) výskumné granty	2 000 Euro
Výzvy pre rozvojové projekty (VpRP) určené pre všetkých tvorivých humanitárnych zamestnancov	Osobitné opatrenie
Výzvy pre humanitárne projekty (VpHP) určené pre všetkých tvorivých humanitárnych zamestnancov	Osobitné opatrenie
Podpora inovatívnych projektov udržateľného vzdelávania (PIPVU) určená pre všetkých tvorivých zamestnancov	1500 Euro
Špeciálne granty vyhlásené rektorom (ŠGR)	Osobitné opatrenie

## **Granty pracoviska**

Granty pracoviska (fakulty alebo ústavu) podporuje tri hlavné interné rozvojové grantové programy, ktoré sú stručne opísané nižšie. Pracovisko, ktoré má záujem o externé grantové príležitosti, by malo postupovať podľa postupov uvedených na webovej stránke pre externé granty.

## **ROZVOJOVÉ GRANTY**

Tieto granty sú vo všeobecnosti určené na financovanie rozvojových aktivít pracoviska do 1 000 Euro, ktoré sú k dispozícii pracovníkom na plný úväzok prostredníctvom rozpočtu fakulty/ ústavu/ katedry na podporu činností rozvoja pracoviska. Väčšinou sa tieto granty využívajú na podporu ciest na odborné stretnutia, kde je člen pracoviska plánovaným prednášateľom alebo sa bude podieľať na inej aktívnej úlohe (respondent/ kritik/ hodnotiteľ/ pôsobenie v odbornej komisii, atď.). Výdavky spojené s malými výskumnými projektmi sú tiež oprávnené na financovanie prostredníctvom doplnkového grantu. Doplnkové rozvojové granty sa udeľujú trikrát ročne (na jesenné k 15. 9., jarné k 15. 12. a letné obdobie k 15. 3. príslušného akademického roka).

## **VÝSKUMNÉ GRANTY PRACOVISKA**

Tieto granty podporujú rozsiahlejšie projekty odborného rozvoja, ktoré sa zvyčajne realizujú najmä počas leta, prípadne počas iného obdobia akademického roka, ak je na to primerané odôvodnenie. (Často ich označujeme ako „letné granty“.) Môže sa udeliť štipendium 2 000 Euro a výdavky na projekt až do výšky 500 Euro.

## **PROGRAM PEDAGOGICKEJ A VEDECKEJ ČINNOSTI**

Tieto granty podporujú pracoviská, ktoré chcú revidovať alebo inovovať kurzy alebo rozvíjať/zavádzať nové, ktoré budú riešiť iniciatívy v rámci rozvoja a udržateľnosti. Môže byť udelené štipendium **2 000 eur**.