



**VYSOKÁ ŠKOLA ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNEJ PRÁCE SV. ALŽBETY,  
N. O. BRATISLAVA**

**Zákaz diskriminácie- Sexuálne obt'azovanie v pôsobnosti  
Vysokej školy zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety, n. o.  
v Bratislave**

**BRATISLAVA 2022**

**VYSOKÁ ŠKOLA ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNEJ PRÁCE SV. ALŽBETY,  
N. O., BRATISLAVA**

**Zákaz diskriminácie- Sexuálne obt'azovanie v pôsobnosti  
Vysokej školy zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety, n. o.  
v Bratislave**

**OBSAH**

**Článok 1**

**Predmet a pôsobnosť úpravy zákazu diskriminácie-Sexuálne obt'azovanie ..... 3**

**Článok 2**

**Pramene regulácie zákazu diskriminácie-Sexuálne obt'azovanie ..... 3**

**Článok 3**

**Terminológia v procesoch zákazu diskriminácie-Sexuálne obt'azovanie ..... 3**

**Článok 4**

**Procesy, politiky a štruktúry zákazu diskriminácie-Sexuálne obt'azovanie ..... 4**

**Článok 5**

**Záverečné ustanovenia ..... 5**

## Článok 1

### **Predmet a pôsobnosť úpravy zákazu diskriminácie-Sexuálne obťažovanie**

1. *Zákaz diskriminácie -Sexuálne obťažovanie Vysokej školy zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety, n. o.* (ďalej len „*Zákaz diskriminácie- Sexuálne obťažovanie VŠZaSP*“) ustanovuje pojmovú základňu, procesy, politiky, kompetencie, práva a povinnosti jednotlivých stupňov organizácie a riadenia VŠZaSP vyplývajúce z obsahu Vnútorného systému zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania.

2. VŠZaSP vytvára podmienky na prevenciu a bezpečné životné podmienky a pracovné podmienky. Odmieta akúkoľvek formu sexuálneho obťažovania a násilia, ktoré smerujú k zásahu do ľudskej dôstojnosti, cti a ľudských práv, osobitne v podmienkach svojej pôsobnosti.

3. *Zákaz diskriminácie – Sexuálne obťažovanie* upravuje vzťahy, vznikajúce v pôsobení potenciálneho alebo reálneho sexuálneho obťažovania v podmienkach VŠZaSP, ak osobitná úprava neustanovuje inak (pozri k tomu *Opatrenie rektora VŠZaSP č. 3/2020 o rovnakom zaobchádzaní s učiteľmi a študentmi Vysokej školy zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety*).

## Článok 2

### **Pramene regulácie zákazu diskriminácie-Sexuálne obťažovanie**

VŠZaSP aplikuje a realizuje medzinárodné právo medzinárodných právnych prameňov, ktoré Slovenská republika ratifikovala i publikovala v slovenskom právnom poriadku a ktoré majú prednosť pred slovenskou legislatívou, rozhodnutia medzinárodných súdnych inštitúcií vrátane právnej regulácie, zameranej na odstránenie všetkých foriem diskriminácie vo forme obťažovania i sexuálneho obťažovania. Súčasťou právneho normatívneho systému v právnom poriadku Slovenskej republiky sa uplatňujú pramene práva Slovenskej republiky, najmä v antidiskriminačnej legislatíve, vrátane trestného postihu sexuálneho obťažovania.

## Článok 3

### **Terminológia v procesoch zákazu diskriminácie-Sexuálne obťažovanie**

1. Diskriminácia je priama diskriminácia, nepriama diskriminácia, obťažovanie, sexuálne obťažovanie a neoprávnený postih; diskriminácia je aj pokyn na diskrimináciu a nabádanie na diskrimináciu. Priama diskriminácia je konanie alebo opomenutie, pri ktorom sa s osobou zaobchádza menej priaznivo, ako sa zaobchádza, zaobchádzalo alebo by sa mohlo zaobchádzať s inou osobou v porovnateľnej situácii. Nepriama diskriminácia je navonok

neutrálny predpis, rozhodnutie, pokyn alebo prax, ktoré znevýhodňujú alebo by mohli znevýhodňovať osobu v porovnaní s inou osobou; nepriama diskriminácia nie je, ak takýto predpis, rozhodnutie, pokyn alebo prax sú objektívne odôvodnené sledovaním oprávneného záujmu a sú primerané a nevyhnutné na dosiahnutie takého záujmu.

2. Obťažovanie je také správanie, v dôsledku ktorého dochádza alebo môže dôjsť k vytváraniu zastráajúceho, nepriateľského, zahanbujúceho, ponižujúceho, potupujúceho, zneuct'ujúceho alebo urážajúceho prostredia a ktorého úmyslom alebo následkom je alebo môže byť zásah do slobody alebo ľudskej dôstojnosti.

3. Sexuálne obťažovanie spočíva v nevhodnom správaní so sexuálnym podtextom, najmä vo forme prejaviť snahu získať/udržať sexuálnu pozornosť a vo forme sexuálneho vydierania a nátlaku. Môže sa prejavovať napríklad sexuálnymi návrhmi, ponukou výhod za intímne úkony, vyhrázaním alebo zneužívaním nadriadenej pracovnej/študijnej pozície, podmienením študijných úkonov, nepriateľským správaním atď.

4. Obťažovanie a sexuálne obťažovanie sú v rozpore so zásadou rovnakého zaobchádzania s mužmi a ženami a predstavuje diskrimináciu z dôvodov pohlavia.

5. *Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2006/54/ES o vykonávaní zásady rovnosti príležitostí a rovnakého zaobchádzania s mužmi a ženami vo veciach zamestnanosti a povolania* definuje sexuálne obťažovanie ako stav, kedy dôjde k akejkoľvek forme nežiadúceho verbálneho, neverbálneho alebo telesného správania sexuálnej povahy, kedy dochádza s úmyslom alebo účinkom porušenia dôstojnosti osoby, najmä pri vytvorení zastráajúceho, nepriateľského, ponižujúceho, zneuct'ujúceho alebo urážlivého prostredia.

## **Článok 4**

### **Procesy, politiky a štruktúry zákazu diskriminácie-sexuálneho obťažovania**

1. Vysokoškolskí učitelia, ostatní zamestnanci, študenti, pacienti a klienti projektov VŠZaSP môžu uplatňovať, okrem iných, práva a povinnosti bez akýchkoľvek obmedzení a diskriminácie z dôvodu pohlavia, manželského stavu a rodinného stavu, sexuálnej orientácie, rasy, farby pleti, jazyka, veku, nepriaznivého zdravotného stavu alebo zdravotného postihnutia, genetických vlastností, viery, náboženstva, politického alebo iného zmýšľania, odborovej činnosti, národného alebo sociálneho pôvodu, príslušnosti k národnosti alebo etnickej skupine, majetku, rodu alebo iného postavenia.

2. Každý má právo podať VŠZaSP sťažnosť v súvislosti s porušením zásady rovnakého zaobchádzania, vrátane sexuálneho obťažovania. VŠZaSP je povinná na sťažnosť bez

zbytočného odkladu odpovedať, vykonať nápravu, zabezpečiť upustenie od konania, ktoré tvorí predmet sťažnosti a odstrániť následky uvedeného konania.

3. Vedúci zamestnanec, vysokoškolský učiteľ, iný zamestnanec, študent, pacient alebo klient projektov VŠZaSP, ktorý sa domnieva, že jeho práva alebo právom chránené záujmy boli dotknuté nedodržaním zásady rovnakého zaobchádzania vo forme sexuálneho obťažovania, môže sa obrátiť na súd a domáhať sa právnej ochrany ustanovenej osobitným zákonom o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou (Antidiskriminačný zákon).

4. Ak sa vedúci zamestnanec, vysokoškolský učiteľ, iný zamestnanec, študent pacient alebo klient projektov VŠZaSP domnieva, že v podmienkach pôsobnosti VŠZaSP sa porušuje zákaz diskriminácie formou sexuálneho obťažovania, má oprávnenie požiadať o nápravu priameho nadriadeného svojho nadriadeného zamestnanca alebo pedagóga, príslušného akademického funkcionára, zároveň môže podať sťažnosť Etickej komisii VŠZaSP, zriadenej podľa osobitnej smernice VŠZaSP alebo rektorovi VŠZaSP alebo využiť ostatné právne prostriedky (dosiahnutie upustenia od konania nadriadeného zamestnanca alebo vysokoškolského učiteľa, právo na primerané zadost'učinenie, právo na nápravu protiprávneho stavu, právo na náhradu nemajetkovej ujmy v peniazoch, využitie administratívnych a trestnoprávných nástrojov proti sexuálnemu obťažovaniu, podanie trestného oznámenia atď.).

## **Článok 5**

### **Záverečné ustanovenia**

*1. Zákaz diskriminácie -Sexuálne obťažovanie v pôsobnosti Vysokej školy zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety, n. o. v Bratislave*

1. a) prerokoval Akademický senát Vysokej školy zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety, n. o., Bratislava dňa 30.01.2022,

b) schválila Vedecká rada Vysokej školy zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety, n. o., v Bratislave dňa 31.01.2022.

2. Účinnosť je odo dňa 01.02.2022.

**V Bratislave dňa 31.01.2022**

**Dr. h. c. prof. MUDr. Juraj Benca, PhD., MPH**  
**rektor**