



**VYSOKÁ ŠKOLA
ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNEJ PRÁCE
SV. ALŽBETY, N. O.
Bratislava**

**Opatrenie rektora č. 3 / 2013
na zabezpečenie kvality a hodnotenia vysokoškolských učiteľov**

Rektor VŠZaSP sv. Alžbety na zabezpečenie výkonu kvality a efektivity hodnotenia vysokoškolských učiteľov na Vysokej škole zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety (ďalej len vysoká škola) vydáva v zmysle § 84 ods. 3 písm. f) Zákona č. 131/2002 o vysokých školách, v znení neskorších predpisov nasledovné opatrenie:

1. Výber vysokoškolských učiteľov organizuje vysoká škola prostredníctvom Oddelenia ľudských zdrojov a Oddelenia kontroly kvality, v gescii prorektora pre rozvoj.
2. Kritéria na výberové konanie zverejní oddelenie ľudských zdrojov najmenej 15 dní pred uzávierkou a musia obsahovať požiadavky na:
 - a) Vedecko-pedagogickú hodnot' - titul
 - b) Aktívnu znalosť minimálne 1 svetového jazyka (na MCHP min. 2 svetových jazykov)
 - c) Občiansku bezúhonnosť
 - d) Publikačná činnosť a citačný ohlas
 - na funkciu profesora požiadavka najmenej 10 výstupov kategórie A / 50 citácií / 50 publ.
 - na funkciu docenta požiadavka najmenej 5 výstupov kategórie A / 30 citácií / 30 publ.
 - na funkciu odborného asistenta požiadavka najmenej ukončený 3. stupeň VŠ štúdia a minimálne 1 zahraničná publikácia kategórie A alebo B
3. Pracovnú zmluvu uzatvára vysoká škola najdlhšie na dobu 3 rokov.
Na funkciu profesorov a docentov – garantov najdlhšie na dobu 5 rokov po výberovom konaní.
Na funkciu odborných asistentov na dobu kratšiu ako školský rok bez výberového konania, na dobu 1 až 3 roky po výberovom konaní.
4. Výsledok študentských ankiet prikladá do výberového konania vedúci oddelenia kontroly kvality. Pokiaľ má uchádzač záznam na oddelení kontroly kvality alebo hodnotenie študentských ankiet horšie ako 2, táto skutočnosť sa uvedie v zápisnici o výberovom konaní. Ak uchádzač neučil predtým na VŠZaSP sv. Alžbety, uvedie to predseda výberovej komisie do zápisnice.
5. Výberové konanie a výber uchádzačov organizuje, spravidla na personálny návrh vedúceho katedry alebo rektora, komisia, ktorej členmi je vždy člen delegovaný Akademickým senátom, Správnou radou, rektorom a pracoviskom. Zápisnicu vyhotoví vedúci oddelenia ľudských zdrojov.
6. Nástroje na zvyšovanie kvality vysokoškolských učiteľov zahŕňajú:
 - 6.1. Kvalifikačný postup získaním akademickej hodnosti PhD, DrSc. a vedecko- pedagogických titulov
 - 6.2. Mzdový bonus 1 x za školský rok podľa počtu výstupov kategórie A a B tak, aby za každý publikačný výstup kategórie A, evidovaný vo WOK získal autor (autori) bonus 1000 €.
 - 6.3. Paušálnu náhradu cestovného a ubytovania, ak je potrebné):
 - na aktívnu účasť na domácich podujatiach do výšky 300 €,

- na aktívnu účasť na zahraničných podujatiach v EÚ do výšky 600 €,
 - na aktívnu účasť na zahraničných podujatiach mimo EÚ (USA, JVA) 1 200 €.
- 6.4 na úhradu rozvoja a zdokonaľovanie pedagogických schopností (napr. špecializačné štúdium, pedagogické minimum, atestácie).
7. Kvalifikačný postup učiteľa (i), publikačnú aktivitu (ii), pozvané prednášky (iii) a kariérny rast VŠ učiteľov VŠZaSP hodnotí spravidla 1 krát ročne vedecká rada. Informácia o kariérom raste je aj súčasťou správy pre medzinárodnú akreditáciu (EUA, ACESHA), ako aj pre domáce akreditácie v 6-ročných intervaloch
8. Toto Opatrenie rektora nadobúda účinnosť 1. septembra 2013.



Dr.h.c. prof. MUDr. Vladimír Kréméry, DrSc.
rektor